

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL (MINI-CHAIRE) EN TOXICOLOGIE
(CORRESPONDANT A 40% DE TEMPS PLEIN, 10% ENSEIGNEMENT ET 30% RECHERCHE)

ÉCOLE DE SANTÉ PUBLIQUE – FACULTÉ DE MÉDECINE

Référence : 2022/A055

Date limite du dépôt des candidatures : 30/01/2023

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2023

Descriptif du poste

Le poste se caractérise par une charge qui est divisée en deux parties : 25 % enseignement (1/10) et 75 % recherche (3/10). Au-delà de ce partage, le/la candidat.e devra également participer à diverses responsabilités administratives/logistiques au niveau du Pôle santé et de l'École de Santé Publique. Il/elle devra également travailler au renforcement de ces structures dans l'expertise nationale et internationale dans les domaines spécifiques de la santé au travail et de la santé publique.

Il/elle devra veiller également à maintenir et développer une recherche productive de haut niveau et favoriser le travail en partenariat avec les autres centres de recherche et départements de recherche des entités du Pôle Santé mais aussi avec d'autres institutions nationales et internationales.

Domaines de recherche :

Le/la titulaire développera ses activités de recherche en priorité dans les domaines de la toxicologie en santé du travail et environnementale.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Le/La titulaire doit assurer des enseignements au niveau du Master de spécialisation en médecine du travail et du Master de santé environnementale.

Dans ses activités, il/elle doit montrer des compétences pédagogiques en vue de l'acquisition par les étudiant.e.s, de compétences théoriques et appliquées en médecine du travail permettant de faire face à des situations professionnelles qui exigent la maîtrise d'une démarche clinique et scientifique rigoureuse et des prises de décisions optimales.

Les objectifs généraux sont décrits dans le profil d'enseignement (voir catalogue des programmes - profil d'enseignement)

Les objectifs pédagogiques et scientifiques spécifiques des matières enseignées sont décrits dans les fiches de cours (voir catalogue des programmes - détails de l'enseignement).

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

Master en Sciences de la Santé publique :

- ENVI-L-504 - Toxicologie et contaminants du milieu - 5 ECTS (Cours magistral 24h) cours commun avec le Master de spécialisation en médecine du travail

Pour apprécier le contenu détaillé de ces enseignements, le/la candidat-e peut se référer au catalogue des cours sur les sites de l'ESP, de la faculté de Médecine. Cette charge d'enseignement est indicatrice ; elle peut être amenée à évoluer en fonction des compétences du titulaire ou des besoins des programmes.

Titre requis

Master en médecine ou Master en santé publique ou Master de spécialisation en médecine du travail (est un atout) ou titres équivalents, spécialisation en toxicologique, écotoxicologie ou équivalent. Titulaire d'une thèse de Doctorat en sciences de la santé ou de la santé publique.

Compétences requises

- Vous avez une ancienneté scientifique (la thèse pouvant être incluse dans cette période) de 4 années minimum au moment de l'engagement. Durant cette période, vous avez notamment acquis des compétences théoriques et opérationnelles pour diriger des recherches incluant le développement de méthodes épidémiologiques et leur mise en perspective dans le cadre de la santé publique.
- Vous pouvez faire état d'une expérience postdoctorale conséquente et d'un excellent dossier scientifique, incluant des publications dans des revues à comité de lecture de bon niveau.
- Une mobilité de plusieurs mois en dehors de l'institution où a été réalisé votre doctorat (durant la période doctorale ou après) sera prise en compte favorablement lors de l'évaluation de votre dossier.
- Vous avez des compétences en toxicologie ou écotoxicologie.
- Vous avez des compétences en santé publique (santé environnementale et médecine préventive).
- Vous avez des aptitudes à développer des projets d'enseignement et de recherche via des collaborations nationales et internationales.
- Vous avez des compétences pour diriger des recherches dans les champs de la santé au travail et de la santé publique.
- Vous avez des capacités à développer des projets d'enseignement et de recherche en collaborations nationales et internationales.
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

Intéressé-e ?

Des renseignements complémentaires concernant la recherche et l'enseignement peuvent être obtenus auprès de Mme Catherine BOULAND (Présidente de l'Ecole de Santé Publique ; téléphone : +32 2 555.40.20 – courriel : catherine.bouland@ulb.be). Concernant les aspects administratifs, des renseignements peuvent être obtenus auprès de Mme Joëlle HERZET (téléphone : +32 2 555.40.21 – courriel : joelle.herzet@ulb.be).

Le dossier de candidature doit être transmis sous format électronique, via l'envoi d'un mail unique adressé au Rectorat de l'Université libre de Bruxelles (courriel : rectrice@ulb.be) et au Décanat de la Faculté à l'adresse suivante : presidence.esp@ulb.be

Il contiendra les pièces suivantes :

- une lettre de motivation

- un Curriculum vitae :
si vous le souhaitez un formulaire type peut être complété via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/completer-votre-cv-en-ligne>. Une fois complété, celui-ci doit être téléchargé et joint au dossier de candidature.
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.