

## POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES - PHILOSOPHIE

(CORRESPONDANT A 1/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 30 H/AN)

FACULTE DE PHILOSOPHIE ET SCIENCES SOCIALES

Référence : 2024/A023

Date limite du dépôt des candidatures : 15/04/2024

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2024

### Descriptif du poste

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

L'objectif du poste est d'assurer l'enseignement du cours PHILD1708 *Introduction à la philosophie* dans le cadre du Bachelier en sciences humaines et sociales organisé sur le campus Charleroi Ville Haute. Le cours présente une initiation à la démarche philosophique et à la spécificité de la philosophie parmi les sciences humaines, et un parcours dans l'histoire et les concepts de la philosophie dans leurs liens avec les questions politiques et sociales contemporaines. La/le titulaire participera également à l'encadrement de mémoires et travaux de fin d'étude dans le cadre des activités des départements de science politique et sciences sociales de la Faculté de Philosophie et sciences sociales.

La charge d'enseignement se répartit sur les deux quadrimestres. Le cours est donné au premier quadrimestre de chaque année académique. Les sessions d'examen, l'éventuel encadrement de mémoires et de travaux de fin d'étude, et la participation aux jurys de délibération s'étalent sur l'année académique.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement : POLID1708 – Introduction à la philosophie (cours obligatoire dans le Bachelier en sciences humaines et sociales – option Charleroi)

### Titre requis

Docteur à thèse en sciences humaines et sociales, science politique ou philosophie

### Compétences requises

- Vous disposez d'une expérience pédagogique avérée dans le domaine de la philosophie et de son enseignement à des non-spécialistes
- Vous avez un intérêt et des compétences avérées pour travailler au sein d'une équipe pédagogique resserrée et interdisciplinaire
- Vous êtes intéressé-e et avez des compétences avérées pour l'aide à la réussite et la lutte contre l'échec auprès d'étudiant-e-s de premier cycle universitaire

- Pour ce poste, une excellente maîtrise du français (niveau C1-C2) est impérative.

## Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M Julien Jeandesboz, Président du département de science politique (téléphone : +32 2 650.33.84– courriel : [julien.jeandesboz@ulb.be](mailto:julien.jeandesboz@ulb.be) )

Le dossier de candidature doit être transmis sous format électronique, via l'envoi d'un mail unique adressé au Rectorat de l'Université libre de Bruxelles (à l'adresse [rectrice@ulb.be](mailto:rectrice@ulb.be) ) et au Décanat de la Faculté à l'adresse suivante : [spes.philoscsoc@ulb.be](mailto:spes.philoscsoc@ulb.be).

Il contiendra les pièces suivantes :

- une lettre de motivation
- un Curriculum vitae :  
*si vous le souhaitez un formulaire type peut être complété via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/completer-votre-cv-en-ligne>. Une fois complété, celui-ci doit être téléchargé et joint au dossier de candidature.*
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

En postulant à cette annonce, la/le candidat·e accepte que le rapport de la Commission d'évaluation des candidatures soit mis en ligne sur l'Intranet de la Faculté pour une durée courte et bien définie (maximum 5 jours) afin que le corps enseignant de la Faculté puisse y avoir accès lors de la procédure de sélection.

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.