

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN DOPAGE ET PHARMACOLOGIE
(CORRESPONDANT A 0.05 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 15 H/AN)
FACULTE DES SCIENCES DE LA MOTRICITE

Référence : 2024/A038

Date limite du dépôt des candidatures : 26/04/2024

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2024

Descriptif du poste

La charge pédagogique, détaillée ci-dessous, comprend des enseignements de cours théoriques ainsi que les activités liées à ces enseignements et son évaluation.

L'encadrement de mémoires fait également partie de la fonction.

Le/la candidat.e sera encouragé.e à participer des projets inter-disciplinaires en lien avec le suivi du sportif et en collaboration avec la clinique du sportif du Campus Universitaire.

Des interactions avec les différents services de la faculté seront les bienvenues.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- **2h de théorie dans l'UE suivante :**

MEDI-I501 - Intérêts et limites de l'activité physique y compris dans les conditions extrêmes – 5 ECTS
 – M-EDPH. Partim : 2h théorie

But : Permettre aux étudiant.e.ts d'acquérir les démarches préventives, diagnostiques et thérapeutiques des principales affections liées à la pratique sportive.

- **4h de théorie introductive dans l'UE suivante :**

PSYC-I4024 - Activités physiques et sportives : Aspects psychologiques, pharmacologiques, adaptation au handicap – 5 ECTS - M-EDPH - EDPH4 - M-EDPHD - M-EDPHC - M-EDPHM. Partim : Pharmacologie des agents dopants et techniques de détection (4h théorie)

But : Familiariser les étudiants avec les grandes classes pharmacologiques (introduction aux 6H de théorie spécifique aux agents dopants)

- **6h de théorie spécifique dans les 3 UE suivantes communes :**

BIME-I517 - Dopage et assuétudes - aspects pharmacologiques, psychologiques et législatifs – 5 ECTS – M-MOTRS. Partim : 6h théorie

PSYC-I6026 - Pharmacologie, dopage et éléments d'algologie – 5 ECTS – MS-OSTE. Partim : Dopage et assuétudes – aspects pharmacologiques (6h théorie)

PSYC-I4024 - Activités physiques et sportives : Aspects psychologiques, pharmacologiques, adaptation au handicap – 5 ECTS - M-EDPHP - EDPH4 - M-EDPHD - M-EDPHC - M-EDPHM. Partim : Pharmacologie des agents dopants et techniques de détection (6h théorie (suite 4H précédentes cfr supra))

But : Présentation des mécanismes d'action, propriétés pharmacologiques, effets indésirables et buts recherchés par les sportifs pour chaque classe d'agents dopants.

Titre requis

Docteur à thèse en Sciences Médicales

Compétences requises

- Une expérience pédagogique universitaire dans le domaine est un atout
- Faire état d'une expertise en médecine du sport ou en physiologie de l'effort est un atout
- Faire état d'une pratique professionnelle dans un contexte pluri-disciplinaire est un atout
- Une expérience d'encadrement de mémoires est un atout
- Faire état d'une expérience post-doctorale et d'un excellent dossier scientifique est un atout.
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau B2), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Faoro (téléphone : +32 2 555.35.53 – courriel : Vitalie.Faoro@ulb.be)

Le dossier de candidature doit être transmis sous format électronique, via l'envoi d'un mail unique adressé au Rectorat de l'Université libre de Bruxelles (à l'adresse rectrice@ulb.be) et au Décanat de la Faculté à l'adresse suivante : DecanatFSM@ulb.be.

Il contiendra les pièces suivantes :

- une lettre de motivation
- un Curriculum vitae :
si vous le souhaitez un formulaire type peut être complété via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/compléter-votre-cv-en-ligne>. Une fois complété, celui-ci doit être téléchargé et joint au dossier de candidature.
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du

mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer

- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.