

## POSTE ACADÉMIQUE TEMPS PARTIEL EN COMMUNICATION MULTILINGUE

(CORRESPONDANT À 1/20 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 15 H/AN)

FACULTÉ DE LETTRES, TRADUCTION ET COMMUNICATION

Référence : 2024/A027

Date limite du dépôt des candidatures : 25/04/2024

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2024

### Descriptif du poste

Le poste concerne les unités d'enseignement intitulées « STAGB570 : Stage en relations internationales », « STAGB572 : Stage en ressources humaines » et « STAGB574 : Stage en diversité culturelle », qui apparaissent dans le programme du bloc 2 du master en Communication Multilingue (BABL), au premier quadrimestre. Ces unités d'enseignement comptent pour 10 crédits.

Ces unités d'enseignement visent à permettre aux étudiant·es d'avoir une première expérience en milieu professionnel, au cours de laquelle ils/elles sont confronté·es aux défis du monde du travail et peuvent ainsi mieux appréhender le rôle du/de la professionnel·le en communication multilingue dans une organisation privée ou publique. Ce stage peut être réalisé en Belgique ou à l'étranger. À l'issue du stage, d'une durée de 8 à 12 semaines, ils/elles doivent avoir enrichi leurs connaissances grâce à l'expérience acquise sur le terrain et être capables de poser un regard critique sur les activités qu'ils/elles ont eu l'occasion de mener et d'observer en milieu professionnel.

Le/La titulaire sera responsable du bon déroulement de l'ensemble du processus de stage, depuis la conclusion de la convention de stage jusqu'à l'attribution d'une note sur base du rapport de stage rédigé par l'étudiant·e, en concertation avec le maître de stage de l'organisation d'accueil.

### Titre requis

Les candidat·es doivent être titulaires d'un titre de docteur en sciences de l'information et de la communication ou d'un autre domaine disciplinaire assimilé ou similaire (dont la pertinence sera évaluée par la commission de sélection).

### Compétences requises

Le/La candidat·e devra manifester, par sa formation et son expérience professionnelle, une connaissance approfondie des enjeux de l'information et de la communication et des métiers qui y sont liés ; toute dimension multilingue est un plus. Une pratique effective et une bonne connaissance des milieux professionnels belge et international sont indispensables. Une expérience pédagogique dans la gestion de stages au niveau master constitue un atout.

Si le ou la candidate ne parle pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut lui être accordée, mais il ou elle devra être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant la nomination.

## Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Justine Kemlo (courriel : [justine.kemlo@ulb.be](mailto:justine.kemlo@ulb.be)).

Le dossier de candidature doit être transmis sous format électronique, via l'envoi d'un mail unique adressé au Rectorat de l'Université libre de Bruxelles (à l'adresse [rectrice@ulb.be](mailto:rectrice@ulb.be)) et au Décanat de la Faculté à l'adresse suivante : [Doyen.LTC@ulb.be](mailto:Doyen.LTC@ulb.be).

Il contiendra les pièces suivantes :

- une lettre de motivation ;
- un *curriculum vitae* (si vous le souhaitez un formulaire type peut être complété via le site Web <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/completer-votre-cv-en-ligne> ; une fois complété, celui-ci doit être téléchargé et joint au dossier de candidature) ;
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le/la candidat.e devra contribuer ;
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.be/emploi/academique.html>.