

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PLEIN EN PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL
FACULTE DE PSYCHOLOGIE, DES SCIENCES DE L'ÉDUCATION ET DE LOGOPÉDIE

Référence : 2024/A064

Date limite du dépôt des candidatures : 15 septembre 2024

Date d'entrée en fonction prévue le : 1^{er} février 2025

Descriptif du poste

La Faculté de Psychologie, des Sciences de l'Éducation et de Logopédie ouvre un mandat académique temps plein dans le domaine de la psychologie du travail, avec un profil centré sur les approches en psychologie du travail, psychologie ergonomique, analyse du travail et de l'activité, en ce compris les usages des technologies au travail.

Il est prévu que le ou la candidat·e dispense en Faculté de psychologie les cours suivants :

- PSYC-E208 « Psychologie du travail et des organisations II » (CM 36h, bachelier),
- PSYC-E-4048 « Psychologie du travail et psychologie ergonomique » (CM 24h, master),
- PSYC-E-5063 « Séminaire d'analyse du travail » (coordination TP 24h, master)
- PSYC-E-5027 « Questions actuelles en psychologie du travail » (CM 12h, master),
- GRBE-Y-103 « Pratique des méthodes et interprétation des données en prévention primaire, secondaire, tertiaire (CM 5h, master de spécialisation).

La charge de cours sera complétée jusqu'à une charge complète de 120h/an.

Il est également attendu du·de la candidat·e retenu·e qu'il·elle promeuve un nombre substantiel de « mémoire » de fin d'études (master 2) et de « travail personnel de recherche » (master 1).

Domaine de recherche :

Les candidatures prises en compte devront faire valoir une expertise scientifique pertinente dans un ou plusieurs des domaines suivants : psychologie du travail, analyse du travail et de l'activité, psychologie ergonomique, psychologie cognitive du travail, ergonomie cognitive, ou tout autre domaine associé.

La recherche du·de la candidat·e s'inscrira au sein d'un des Centres de Recherche de la Faculté. Il est attendu du·de la candidat·e de pouvoir développer ses activités de recherche en complémentarité et interaction avec les équipes existantes, ainsi qu'avec son propre réseau de collaborations.

Titre requis

Master en Psychologie et Docteur·e à thèse en Psychologie, ou tout autre titre jugé équivalent.

Compétences requises

- Vous avez une ancienneté scientifique de 4 années minimum au moment de l'engagement.

- Vous pouvez faire état d'une expérience post-doctorale et d'un excellent dossier scientifique dans au moins un des domaines suivants : psychologie du travail, analyse du travail et de l'activité, psychologie ergonomique, psychologie cognitive du travail, ergonomie cognitive.
- L'obtention de contrats de recherche est un plus.
- Avoir effectué une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé votre doctorat (durant la période doctorale ou après) sera pris en compte lors de l'évaluation de votre dossier.
- Votre ancrage international est attesté par des collaborations, des publications, l'appartenance à des sociétés savantes.
- Une expérience d'enseignement universitaire ; une expérience d'enseignement auprès de grandes cohortes peut constituer un atout.
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.
- Une bonne connaissance passive et active de l'anglais

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès du Doyen de la Faculté, la Professeure Catherine Hellemans - courriel : catherine.hellemans@ulb.be

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>). Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé·e·s à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur·e.

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.