

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN MEDECINE

RESERVE AUX MEDECINS HOSPITALIERS DE L'HOPITAL SAINT-PIERRE

(CORRESPONDANT A 2/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 60 H/AN)

FACULTE DE MEDECINE

Référence : 2024/A068

Date limite du dépôt des candidatures : 05/08/2024

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2024

Descriptif du poste

Objectifs pédagogiques et scientifiques : Formation en chirurgie générale

Destiné à un médecin de l'hôpital Saint-Pierre ayant un minimum de 8/10è.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- MEDI-G5640 (60 h Th) – Clinique de chirurgie à l'hôpital SAINT-PIERRE (60 h Th)
- MEDI-G6740 (60 h Th) – Clinique de chirurgie à l'hôpital SAINT-PIERRE (60 h Th)
- Contenu : Formation en chirurgie générale
- Une coordination permanente, entre le cours théorique du MA2 et les cliniques, est requise
- Cours obligatoire en bloc 5 et 6 Master en médecine

Titre requis

Médecin spécialiste reconnu dans une des disciplines chirurgicales, titulaire d'une thèse de doctorat.

Compétences requises

- Vous avez une expérience reconnue dans la discipline
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Monsieur Jean-Charles PREISER, Président de la Commission des Programmes Médecine (Jean-Charles.Preiser@hubruxelles.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet* : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.