

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PLEIN EN HISTOIRE DE L'ANTIQUITE

FACULTE DE PHILOSOPHIE ET SCIENCES SOCIALES

Référence : 2025/A024

Date limite du dépôt des candidatures : 01/02/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

L'Université libre de Bruxelles ouvre un appel à candidatures pour un poste académique à temps plein dans la filière d'Histoire avec une spécialisation dans le domaine de l'Antiquité gréco-romaine.

Fondée en 1834, l'Université libre de Bruxelles (ULB) est une université située au cœur de l'Europe. Multiculturelle, internationale et engagée, elle se caractérise par une recherche de pointe et un enseignement de qualité à destination de plus de 40.000 étudiant.e.s.

Le Département d'Histoire, Arts et Archéologie de l'ULB fait partie intégrante de la Faculté de Philosophie et Sciences sociales (<http://phisoc.ulb.be>). Il forme des historien.ne.s, des historien.ne.s de l'art, des archéologues, des musicologues et des spécialistes de la gestion culturelle. Ses chercheur.e.s sont rattaché.e.s à des centres de recherche de haut niveau et leurs travaux sont reconnus internationalement.

La filière d'Histoire propose une formation générale embrassant des cours d'histoire des différentes époques (Antiquité, Moyen-Âge, Temps modernes et Époque contemporaine) et des cours relatifs à d'autres sciences humaines. Les enseignements visent à maîtriser les enjeux historiographiques et les techniques complexes propres à chaque période historique (épigraphie, paléographie, diplomatique, démographie, statistique, etc.). La formation est articulée autour de séminaires qui forment l'étudiant.e au travail scientifique et à la recherche, et ce, dès la première année de bachelier.

Descriptif du poste

Le Département d'Histoire, Arts et Archéologie souhaite renforcer son expertise dans le domaine de l'histoire de l'Antiquité, notamment dans le cadre du centre de recherche sociAMM (<https://sociamm.phisoc.ulb.be/>). Le poste est ouvert à un.e candidat.e capable de développer des projets de recherche portant sur le monde méditerranéen hellénophone du VIII^e au I^{er} siècle av. J.-C. La ou le candidat.e sera appelé.e à enseigner l'histoire grecque et romaine au sens large en bachelier (cours magistraux et travaux pratiques), et à offrir des enseignements en master en phase avec ses champs de recherche.

Domaine de recherche : Histoire de l'Antiquité gréco-romaine

Cours repris à terme et de manière progressive dans la charge :

En bachelier :

- un cours magistral d'histoire de l'Antiquité [5 ECTS, 36h] ;
- un séminaire d'introduction à la recherche en histoire de l'Antiquité [5 ECTS, 36h] ;

En master :

- un séminaire de recherche [5 ECTS, 24h] ;
- une participation à un cours-atelier sur une question d'histoire ancienne [5 ECTS partim, 12h].

Il ou elle devra en outre assurer l'encadrement de mémoires de master ainsi que de thèses de doctorat, participer aux jurys et aux autres activités collectives d'encadrement et de gestion au sein du Département d'Histoire, Arts et Archéologie de la Faculté de Philosophie et sciences sociales.

Titre requis

Docteur.e à thèse en Histoire, Histoire de l'Art et Archéologie (ou titre étranger équivalent).

Compétences requises

- vous avez une ancienneté scientifique de 4 années minimum au moment de l'engagement.
- vous pouvez faire état d'une expérience post-doctorale et d'un excellent dossier scientifique.
- si vous avez effectué une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé votre doctorat (durant la période doctorale ou après), elle sera prise en compte lors de l'évaluation de votre dossier.
- si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Laurent Bavay, président du Département d'Histoire, Arts et Archéologie (+32 2 650 43 58 – courriel :

presidence.haa.phisoc@ulb.be)

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé-e-s à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur-e.

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.

English: good

Interested ?

For more information, please contact Prof. Laurent Bavay (phone: +32 2 650 43 58 - e-mail: presidence.haa.phisoc@ulb.be).

Your application will consist of a Curriculum Vitae (*if you wish, a standard CV can be downloaded from the website: <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) and a document completed using the template available at this URL address (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1e-applic-form-acad-tps-plein89-docx>). This template structures your application by including the following elements:

- an application letter
- a 7,000-character report (4 pages) presenting the applicant's research activities and a research project, including how these will integrate into ULB's research teams
- a teaching dossier including a 7,000-character report (4 pages) on the applicant's previous teaching activities and a teaching project for the first five years in this position; these must be relevant to the faculty and to the teaching profiles for the programmes to which the applicant is to contribute
- the names and e-mail addresses of five references (with equal gender representation) who may be contacted by those in charge of evaluating applications. These references should not have conflicts of interest because of family or emotional ties.

Incomplete applications or applications that do not use the template provided will not be examined by the selection committee.

Appointment in the ULB academic personnel is at the rank of "chargé de cours" (lecturer). Upon appointment, members of the academic staff are authorised to use the honorific title of professor.

Equal opportunities policy

ULB's personnel management policy is geared towards diversity and equal opportunities.

We recruit candidates on the basis of their skills, irrespective of age, gender, sexual orientation, origin, nationality, beliefs, disability, etc.

Would you like to be provided with reasonable accommodation in the selection procedure because of a disability, disorder, or illness? Do not hesitate to contact Marie Botty, the Gender and Diversity resource person of the Human resources Department - SPES (marie.botty@ulb.be). Be assured of the confidentiality of this information.

More details on the ULB gender and diversity policy are available at <https://www.ulb.be/en/about-ulb/gender-equality-at-ulb>.

You will find all the regulations relating to academic careers on our site at <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.

Reference : 2025/A024

Application deadline : 01/02/2025

Start date: 01/10/2025

Apply now : <https://www.ulb.be/fr/vacances-d-emplois-academiques-et-scientifiques/faculte-de-philosophie-et-sciences-sociales>

EURAXESS SPECIFIC INFORMATION

Type of contract: temporary

Hours per week: 38 (full-time)

Required Research Experiences: History (4 years experience or more)

Researcher profile: Established researcher - R3 (Established Researcher with a developed level of independence. Experienced Researcher with more than 4 years FTE research experience or has a doctoral degree) / Leading Researcher -R4 (Leading his/her research area or field).