

## POSTE ACADÉMIQUE TEMPS PLEIN EN LITTÉRATURE ANGLOPHONE

### FACULTÉ DE LETTRES, TRADUCTION ET COMMUNICATION

Référence : 2025/A042

Date limite du dépôt des candidatures : 01/03/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

### Descriptif du poste

Spécialiste des littératures anglophones modernes et contemporaines, avec des compétences dans au moins deux des branches de l'anglophonie littéraire, dont l'une doit impérativement être la littérature des USA. Des perspectives telles qu'une approche postcoloniale, écocritique/environnementale et comparée des littératures anglophones sont un atout.

Domaine de recherche :

Littératures anglophones

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Sur le plan pédagogique, la personne retenue devra assurer la formation des étudiantes et étudiants de la Faculté de Lettres, Traduction et Communication — y compris l'encadrement et l'évaluation de mémoires et de doctorats — en littératures anglophones. La personne retenue devra aussi être à même de concevoir de nouveaux contenus de cours tels que la création d'un enseignement de la littérature avec, comme public cible, les étudiant·es du Master 2 du Département d'Interprétation et de Traduction.

Dans un premier temps, les cours repris dans la charge au moment du recrutement (pour un volume horaire de 96h) sont des cours prioritairement destinés aux étudiant·es de Langues et littératures modernes et germaniques :

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- Bachelier 1, GERM B 115 : « Analyse de textes littéraires anglais I » (24h) (*20th-century literary texts in close reading*)
- Bachelier 2, GERM B 205 : « Histoire littéraire et culturelle des pays anglophones II » (24h) (*historical overview of English literature*)
- Bachelier 3, GERM B 315 : « Analyse de textes littéraires anglais III » (24h) (*Anglophone literatures in comparison through the close reading of 19<sup>th</sup> and 20<sup>th</sup>-century texts from a given period/movement outside of Romanticism*)

- Master 1, GERM B 425 : « Littérature et civilisation des Etats-Unis d'Amérique » (24h) (*historical overview of a given theme in US literature*)

Dans un deuxième temps, le candidat ou la candidate retenu-e sera chargé-e d'un autre cours à créer (pour un volume horaire de 24h) et destiné prioritairement aux étudiant-es de l'École de Traduction et Interprétation ISTI-Cooremans :

- Master 2 : cours à créer : « Écrivains-traducteurs anglophones et littérature traduite dans le monde anglophone » (24h) (*Anglophone authors as translators of texts and translated fiction in the English-speaking world*)

|

Sur le plan scientifique, il est attendu du ou de la candidat-e retenu-e de pleinement dynamiser la recherche en littératures anglophones au sein de la Faculté de Lettres, Traduction et Communication et d'assurer la visibilité de ses travaux dans des réseaux scientifiques tant internationaux que nationaux. Le ou la candidat-e retenu-e sera invité-e à postuler à des appels à crédits ou projets extérieurs à l'Université (FNRS, Régions, Civis, Europe/European Research Council, etc.) lui permettant de développer ses recherches. A cet effet, il ou elle bénéficiera du soutien du Département Recherche de l'ULB.

## Titre requis

Docteur à thèse en littérature(s) anglophone(s) ; langues, lettres et traductologie ; ou équivalents.

## Compétences requises

- Les candidat-es devront faire preuve de compétences avérées en littératures anglophones, y compris dans celle des USA. Les candidat-es doivent faire état de recherches et de publications scientifiques de niveau international en littératures anglophones et d'un excellent dossier scientifique. Une expérience postdoctorale est un atout.
- Les candidat-es devront être locuteurs natifs ou locutrices natives de l'anglais ou en avoir le niveau (« native or near-native speaker »).
- Les candidat-es doivent être en mesure d'encadrer un auditoire majoritairement composé d'étudiant-es qui ne sont pas des locuteurs natifs ou locutrices natives de l'anglais, y compris un auditoire de primo-arrivants en BA1, et de s'intégrer à la vie quotidienne et administrative d'une université francophone. Pour les candidat-es ne parlant pas couramment la langue française (niveau C1), une période temporaire peut être accordée, mais le ou la candidat-e retenu-e doit s'engager à faire preuve d'une réelle maîtrise du français (niveau C1) à la fin de la troisième année suivant sa nomination.
- Le ou la titulaire devra montrer sa faculté d'intégration à un travail d'équipe pluridisciplinaire, y compris en synergie avec le Département d'Interprétation et de Traduction.
- Les candidat-es doivent avoir une ancienneté scientifique de 4 années minimum au moment de l'engagement.
- Une expérience préalable d'enseignement au niveau universitaire dans le domaine est un atout.

## Intéressé-e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Franca Bellarsi ([Franca.Bellarsi@ulb.be](mailto:Franca.Bellarsi@ulb.be)).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez, un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du canevas disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>). Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mails de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé-es à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur-e.

## Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1404/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : <e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf>

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.