

! SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE !

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PLEIN EN INTELLIGENCE ARTIFICIELLE INTERDISCIPLINAIRE

**FACULTE DES SCIENCES, SOLVAY BRUSSELS SCHOOL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT ET
FACULTE D'ARCHITECTURE**

Référence : 2025/A052

Date limite du dépôt des candidatures : 15/03/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

La Faculté des Sciences, la Solvay Business School of Economics and Management, et la Faculté d'Architecture de l'Université libre de Bruxelles (ULB) recrutent un-e académique à temps plein en Intelligence Artificielle (IA) interdisciplinaire à partir du 1er octobre 2025. Nous recherchons un profil interdisciplinaire et dynamique d'enseignant.e/chercheur.se en IA qui combine une compréhension approfondie des sujets fondamentaux de l'IA avec une approche multidisciplinaire de l'enseignement et de la recherche.

Le poste implique à la fois l'enseignement (tant en 1er qu'en 2e cycle) et la recherche, ainsi qu'un certain engagement dans des tâches administratives. L'enseignement comprendra des cours d'introduction de haute qualité à l'Intelligence Artificielle dans la Faculté d'Architecture, de Gestion et Economie, et Sciences, destinés aux étudiants sans formation en informatique. L'activité de recherche sera menée principalement au sein du Département d'Informatique, mais les collaborations interdisciplinaires seront fortement encouragées : tous les domaines de recherche en IA seront pris en compte, y compris l'IA générative, l'apprentissage machine (machine learning et deep learning) et la science des données (big data science).

L'ULB est fermement engagée à améliorer la parité homme-femme au sein de l'institution. Par conséquent, une attitude proactive en faveur du soutien et de l'encouragement des groupes sous-représentés, en particulier des femmes en informatique, sera l'un des critères de sélection. Afin de lutter contre la sous-représentation des femmes dans les disciplines STEM, l'Université veillera à respecter une proportion de minimum 30% de femmes avec les qualifications requises dans la short-list et, à compétences égales, la nomination d'une femme (sous réserve d'approbation du « Plan d'action positive pour le recrutement en STEM » de l'ULB par le Conseil académique et par la ministre de l'Enseignement supérieur). Le dispositif inclut aussi la sensibilisation aux biais inconscients des membres des commissions de sélection.

Une période d'enseignement temporaire en anglais sera accordée aux candidat.e.s qui ne parlent pas couramment le français.

Titre requis

Docteur à thèse en informatique, sciences appliquées, statistiques ou dans un domaine connexe.

Compétences requises

- Les candidat.es doivent avoir au moins quatre ans d'expérience de recherche récente (y compris un doctorat) au moment du recrutement.
- Une expérience postdoctorale et un dossier scientifique de grande qualité seront appréciés.
- Une expérience de collaboration multidisciplinaire (notamment en science, gestion, économie et architecture), une supervision d'étudiants de doctorat et de maîtrise, un potentiel pour attirer des fonds de recherche, une expérience dans la gestion et la direction d'un groupe de recherche ainsi que des séjours de recherche dans des universités ou laboratoires de recherche étrangers constituent un atout.
- Les périodes d'échange de toute durée en dehors de l'établissement d'origine du candidat (pendant ou après son doctorat) seront prises en considération lors de l'évaluation des demandes.
- Les candidat-es qui ne parlent pas le français peuvent bénéficier d'une période d'adaptation, mais ils doivent être en mesure d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant leur nomination.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires (par exemple, sur les cours à enseigner ou les recherches menées dans le département), peuvent être obtenus auprès de M. John Iacono (courriel : presidence_DI@ulb.be), président du département d'Informatique.

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation (avec la possibilité de mentionner les congés de maternité à prendre en compte).
- un rapport (maximum 6 pages) présentant les activités de recherche de la personne candidate et un projet de recherche, y compris la manière dont celles-ci se développeront en une activité à l'ULB. Inclure une section mettant en évidence ce que vous considérez comme vos meilleures réalisations.
- un dossier pédagogique, comprenant un rapport (maximum 4 pages) sur les activités d'enseignement antérieures de la personne candidate, et un projet d'enseignement pour les cinq premières années du mandat ; ces éléments doivent être pertinents pour la faculté et les profils d'enseignement des programmes auxquels le-la candidat·e contribuera.
- un énoncé sur la diversité et l'inclusion (expériences passées ou idées pour des initiatives futures).
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé-e-s à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur-e.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1437/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.