

! SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE !

POSTE D'ASSISTANT·E CHARGE·E D'EXERCICES 1/20

EN POLICE (THEORIES ET INSTITUTIONS)

FACULTE DE DROIT ET DE CRIMINOLOGIE

Référence : 2025/S034

Date limite du dépôt des candidatures : 31/03/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

Encadrement pédagogique de travaux pratiques en Police (théories et institutions).

Les exercices pratiques du cours de Police sont dispensés aux étudiants du master en criminologie. Ils accompagnent et enrichissent par la pratique le cours de Police (Théories et institutions). Ce cours a pour objectif final la connaissance et la compréhension des principaux enjeux soulevés par la police et la fonction de police, en particulier en Belgique. A la fin du cours l'étudiant.e doit être capable de connaître et d'expliquer les principaux enseignements de la recherche (belge et étrangère) en sociologie policière, d'identifier et de comprendre les «mythes policiers» que la recherche scientifique, les médias et la profession policière ont contribué à construire et de contextualiser le développement et les mutations des polices belges (dans leurs environnements historique, socio- politique et contemporain). Dans ce cadre, les exercices pratiques doivent spécifiquement permettre aux étudiant.e.s de comprendre le processus de réforme et la structure actuelle de la police belge et de faire le lien avec l'actualité en matière policière. Le/la candidat.e doit donc avoir une bonne connaissance dans ces derniers domaines.

La charge comprend aussi un soutien logistique au titulaire du cours et à la Faculté, notamment par la participation à la surveillance d'examens organisés par la Faculté, aide à la correction des épreuves et examens et la participation à l'encadrement des stages (comme tuteur académique) et aux Jury de TFE (comme lecteur).

L'assistant.e se conformera aux « recommandations aux titulaires de cours et assistants » approuvées par le Conseil facultaire (<https://droit.ulb.be/recotp>)

Le mandat d'Assistant.e chargé.e d'exercices est octroyé pour un premier terme de 2 ans, renouvelable après avis des organes compétents.

Titre requis

Titulaire d'un Master 120 crédits en criminologie.

Le/la candidat.e peut également être titulaire d'un Master dans un autre domaine des sciences humaines et sociales, mais doit alors se prévaloir d'un TFE ou d'un mémoire sur une thématique liée la police, à la criminologie ou à la sociologie de la déviance.

Compétences requises

Soit une **expérience professionnelle actuelle dans la police belge** (police locale, police fédérale). Dans ce cas, une expérience variée est un atout (par exemple, passage par des services (opérationnels) différents et/ou de première et de seconde lignes ; expériences de terrain et de fonction(s) de responsabilité ; expériences locale et fédérale).

Soit une **expérience de recherche** qualitative ou quantitative dans les domaines policiers belge et étranger (politiques et pratiques de la police, sociologie policière, droit de la police, etc.).

Une expérience pédagogique est un atout.

Enseignements à encadrer

CRIMC403 – Police (théories et institutions)

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Sybille Smeets (téléphone : +32 2 650.46.42 – courriel : sybille.smeets@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet* : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/5f-dossier-de-candidature-aex-elv-apo-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature et comprend au minimum :

- une lettre de motivation

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1493/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie

Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps scientifique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.