

! SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE !

POSTE D'ASSISTANT·E CHARGE·E D'EXERCICES 0,20 ETP

EN MUSICOLOGIE

FACULTE PHILOSOPHIE ET SCIENCES SOCIALES

Référence : 2025/S020

Date limite du dépôt des candidatures : 25/03/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

Encadrer les cours d'analyse et de formation musicales des étudiants afin de les préparer aux exigences des cours qu'ils devront suivre au Conservatoire.

Cet encadrement se fait en étroite collaboration avec le titulaire des cours à encadrer.

Titre requis

Les candidat·es devront être porteurs d'un diplôme d'un Conservatoire royal belge (Master, Licence ou 1er prix) ou équivalent ou être porteur d'une licence ou d'une maîtrise (Master 120 crédits) belge ou équivalente en Histoire de l'art et archéologie, orientation Musicologie.

Compétences requises

Les candidat·es devront faire état de compétences musicales de haut niveau, en particulier sur le plan technique de l'analyse et de la formation musicales. Ils devront également démontrer une expérience pédagogique dans ces deux domaines au moins et être capables d'encadrer des groupes constitués d'étudiants aux parcours antérieurs et aux niveaux variés.

Une expérience multiple constitue un atout (pratique de plusieurs instruments et/ou intérêt pour différents répertoires et formations).

Enseignements à encadrer

MUSIB105 Initiation à l'écriture et à l'analyse musicale : théorie et ateliers pratiques (15% du mandat)

MUSIB205 : Formes et genres musicaux I : analyse, perception, interprétation I

MUSIB306 : Formes et genres musicaux II : variation et imitation (5% du mandat pour les cours MUSIB 205 et 306)

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Laurent Bavay, président du Département d'Histoire, Arts et Archéologie (+32 2 650 43 58 – courriel :

presidence.haa.phisoc@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet* : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques->

[et-scientifiques-cv-type](#)) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/5f-dossier-de-candidature-aex-elv-apo-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature et comprend au minimum :

- une lettre de motivation

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1474/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps scientifique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.