

! SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE !

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN SYSTEMIQUE ET DURABILITE
(CORRESPONDANT A 1/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 30 H/AN)
FACULTÉ SOLVAY BRUSSELS SCHOOL OF ECONOMICS AND MANAGEMENT

Référence : 2025/A060

Date limite du dépôt des candidatures : 15/05/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

La Solvay Brussels School of Economics and Management (SBS-EM) est la faculté en économie et gestion de l'Université libre de Bruxelles, l'une des principales universités de recherche d'Europe continentale. La Faculté est fière de ses programmes qui allient rigueur scientifique, engagement contextuel et compétences en matière de résolution de problèmes.

Elle lance un appel à candidatures pour un poste à temps partiel en systémique et développement durable. Le cours est enseigné en anglais dans les Bacheliers en anglais en Sciences économiques et en Ingénieur de gestion (bloc 1), au premier semestre de l'année académique.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Le cours vise à fournir aux étudiants une compréhension globale de la théorie des systèmes et de son importance dans la mise en place d'une société durable, en les dotant des connaissances et des compétences nécessaires pour appliquer ces concepts dans leur future carrière. Le cours couvre les principes fondamentaux de la théorie des systèmes (cartographie des systèmes, systèmes dynamiques, boucles de rétroaction, ...), fournit des connaissances de base sur les défis critiques auxquels notre société est confrontée (transition énergétique, changement climatique, production alimentaire, écosystèmes), et encourage les étudiants à se considérer comme des acteurs du changement.

A la fin du cours, les étudiants devraient être capables de :

- Aborder les problèmes complexes et les questions sociétales d'un point de vue systémique.
- Comprendre l'interconnexion des systèmes humains et naturels.
- Identifier les barrières systémiques et les points de leviers, ainsi que leur rôle dans une société durable.
- Mobiliser des connaissances et les compétences issues de différentes disciplines.
- Intégrer différentes perspectives lors de l'élaboration d'une solution à un problème particulier.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

ENVI-S171 - System theory: from science to a sustainable society – enseigné en anglais – premier quadrimestre

Titre requis

Master en Sciences économiques et de gestion, en Biologie ou dans un domaine connexe. Détenir un doctorat dans ces domaines constitue un avantage pour ce poste, mais n'est pas une condition obligatoire.

Compétences requises

- Excellente maîtrise de l'anglais (C1).
- Solides connaissances en développement durable et théorie des systèmes.
- Interdisciplinarité et capacité à naviguer et connecter différents sujets et domaines.
- Excellente capacité pédagogique et aptitude à transmettre les connaissances.
- Expérience d'enseignement en auditoire
- Approche innovante de l'enseignement avec une vision transdisciplinaire
- Connaissance du français considérée comme un atout.

Intéressé-e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Germain Van Bever (courriel : germain.van.bever@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1476/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.