

!! SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE DU 5 MAI 2025 !!

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PLEIN EN LOGOPEDIE

FACULTE DE PSYCHOLOGIE, DES SCIENCES DE L'EDUCATION ET DE LOGOPEDIE

Référence : 2025/A081

Date limite du dépôt des candidatures : 09/05/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

La Faculté de Psychologie, des Sciences de l'Education et de Logopédie ouvre une chaire académique temps plein dans la filière « Logopédie ».

Le ou la candidat-e devra faire état d'une expérience clinique avérée en logopédie.

Il est prévu que le ou la candidat-e dispense notamment les cours suivants :

- LOGO4001 : Langage écrit : méthodes d'examen et clinique logopédique (CM, 12h, master)
- LOGO4002 : Langage oral : méthodes d'examen et clinique logopédique (CM, 24h, master)
- LOGO5006 : Perception multimodale de la parole et traitement cognitivo-linguistique (CM, 24h, master)

Le ou la candidat-e est encouragé-e à proposer de nouveaux cours pour étoffer l'offre de formation, en concertation avec la coordinatrice de la filière. La charge de cours pourra être complétée jusqu'à une charge totale de 120h/an (en base 12). Elle pourra être adaptée en fonction du profil du ou de la candidat-e et évoluer au cours de la carrière.

Il est également attendu du ou de la candidat-e retenu-e qu'il ou elle encadre en tant que promoteur-ice principal-e un nombre substantiel de Travaux préparatoires au mémoire (TPM, Master 1) et de Mémoires de fin d'études (Master 2).

En outre, il est attendu du ou de la candidat-e qu'il ou elle s'investisse activement dans la gestion du Centre de Consultations Universitaire Pluridisciplinaire (CCUP).

Il est attendu que le ou la candidat-e s'investisse dans le service à la communauté et la vie académique de l'institution.

Domaine de la clinique :

Le ou la candidat-e sera amené-e à représenter la filière dans différentes instances débattant des problématiques de conditions légales de pratique de la profession. A cet effet, il est donc attendu qu'il ou elle dispose du visa et de l'agrément, ou qu'il ou elle soit en mesure de l'obtenir endéans les 3 ans après l'engagement. Les informations concernant l'obtention de l'agrément sont disponibles sur ce lien.

Domaine de recherche :

Les projets de recherche développés par le ou la candidat-e sont en lien avec la logopédie et le développement cognitif. La recherche du ou de la candidat-e s'inscrit au sein d'un laboratoire de recherche du Centre de Recherche Cognition et Neurosciences (CRCN). Le ou la candidat-e développera ses activités de recherche en complémentarité et interaction avec les équipes existantes, ainsi qu'avec son propre réseau de collaborations.

Titre requis

Master en logopédie et Docteur-e à thèse en Logopédie, Psychologie, ou titre équivalent.

Compétences requises

- Le ou la candidat-e démontre une ancienneté scientifique de 4 années minimum au moment de l'engagement
- L'ancrage international du ou de la candidat-e est attesté par des collaborations, des publications dans des revues internationales à comité de lecture, l'appartenance à des sociétés savantes.
- Le ou la candidat-e démontre une bonne connaissance active de l'anglais.
- Une expérience post-doctorale en logopédie est un atout, en particulier en-dehors de l'institution où a été réalisé le doctorat.
- L'obtention de contrats de recherche est un atout.
- Une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé le doctorat (durant la période doctorale ou après) sera prise en compte lors de l'évaluation du dossier.
- Une expérience d'enseignement universitaire peut constituer un atout.
- Si le ou la candidat-e ne parle pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut être accordée, mais il est nécessaire d'être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant la nomination.

Intéressé-e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès du Doyen de la Faculté, le Prof Christophe Leys, par courriel : christophe.leys@ulb.be ou doyen.psyel@ulb.be .

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le ou la candidat-e devra contribuer

- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé-es à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur-e.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1617/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.