

**!! SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE DU 5 MAI 2025 !!**

## POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN PSYCHOLOGIE

(CORRESPONDANT A 1/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 30 H/AN)

FACULTE DE PSYCHOLOGIE, DES SCIENCES DE L'EDUCATION ET DE LOGOPEDIE

Référence : 2025/A084

Date limite du dépôt des candidatures : 23/05/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

### Descriptif du poste

La Faculté de Psychologie, des Sciences de l'Éducation et de Logopédie de l'ULB ouvre un mandat académique de 0.10 ETP en vue de dispenser l'enseignement intitulé « Évaluation ergonomique des usages technologiques » (30h), un cours magistral destiné aux étudiant-es du Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail (module ergonomie), programme interuniversitaire ULiège, UMONS, UCLouvain et ULB.

Il est attendu que le-la titulaire collabore avec l'équipe des enseignant-es du programme Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail et articule ses enseignements avec ceux du programme dans une approche multidisciplinaire. Le poste inclut la préparation du cours, y compris une veille scientifique dans le domaine, l'enseignement du cours, l'évaluation des étudiant-es, et l'encadrement de travaux de fin d'étude (TFE) d'étudiant-es.

**Objectifs pédagogiques et scientifiques :** L'enseignement vise à aborder les principes et méthodes d'analyse des usages technologiques, dans une perspective d'adaptation des technologies aux usages et attentes des utilisateurs-trices. En référence aux diverses approches de l'acceptation et appropriation des technologies (utilisabilité, perceptions d'utilité et de facilité d'utilisation, continuité d'usage, expérience utilisateur...), l'enseignement abordera les méthodes d'évaluation (ex : test utilisateurs-trices, courbe UX...), les méthodes de récolte (techniques d'entretien et d'observation) et d'analyse des données, ainsi que les modalités de présentation des résultats des analyses.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

*GRBEE202 Évaluation ergonomique des usages technologiques (3 ECTS, MS RISP).* Dans ce programme, les enseignements se donnent par journée entière, la charge correspond à trois journées de formation

### Titre requis

Docteur-e à thèse en Psychologie ou en Ergonomie, ou titre jugé équivalent.

### Compétences requises

- Une expérience d'enseignement à l'université est un atout.

- Une expérience professionnelle, y compris de recherche, dans le domaine de l'ergonomie ou des usages technologiques est un atout.
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau B2), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

## Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Catherine Hellemans (téléphone : +32 2 650 34 35 – courriel : [catherine.hellemans@ulb.be](mailto:catherine.hellemans@ulb.be)).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce template structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et/ou un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision du master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail auquel le-a candidat-e devra contribuer.
- les noms et adresses mail de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le template mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

## Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1631/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.