

POSTE D'ASSISTANT·E CHARGE·E D'EXERCICES 1/20

EN KINESITHERAPIE ET READAPTATION

FACULTE DES SCIENCES DE LA MOTRICITE HUMAINE

Référence : 2025/S102

Date limite du dépôt des candidatures : 30/05/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

Le/La candidat·e sera amené·e à organiser et animer des séminaires de sémiologie et raisonnement clinique en kinésithérapie musculosquelettique.

Titre requis

Titulaire d'un Master 60 ECTS en Kinésithérapie et réadaptation

Compétences requises

Le-La candidat·e devra faire preuve de compétences pédagogiques, d'enthousiasme et de motivation. Une expérience dans le domaine de la kinésithérapie musculosquelettique est indispensable. Faire état d'une formation régulière dans ce domaine est un plus. Une expérience dans l'encadrement de travaux pratiques en kinésithérapie et réadaptation est un plus.

Enseignements à encadrer

UE: KINE I3123– Kinésithérapie de l'appareil musculosquelettique

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Van Cant (téléphone : +32 2 5553472 – courriel : joachim.van.cant@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/5f-dossier-de-candidature-aex-elv-apo-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature et comprend au minimum :

- une lettre de motivation

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1567/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps scientifique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.