

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN EDUCATION PHYSIQUE

(CORRESPONDANT A 0.15ETP, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 45 H/AN)

FACULTE DES SCIENCES DE LA MOTRICITE HUMAINE

Référence : 2025/A083

Date limite du dépôt des candidatures : 06/06/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

La Faculté des Sciences de la Motricité humaine ouvre un poste Académique temps partiel de 0.15 ETP dans le cadre de la contribution de l'ULB à la formation des enseignants et enseignantes en FW-B (co-diplomation entre l'ULB et les hautes écoles partenaires – HE2B, HEFF).

Il s'agit d'assurer un enseignement pour un public d'étudiants et d'étudiantes se destinant à l'enseignement ordinaire aux niveaux primaire ou secondaire inférieur (3ème année des bacheliers en enseignement éducation physique, sections 3).

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

Le cours est intitulé « Les bienfaits de l'activité physique II : le renforcement musculaire et le développement des qualités aérobies » (4 crédits ECTS). Ce cours consiste en un cours théorique (30h) en auditoire complété par des séminaires ou travaux dirigés en petits groupes (15h). Il sera donné sur le campus de l'ULB et/ ou sur le campus des HE (2 sites différents : He2B Nivelles et HEFF).

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Il est attendu que le ou la professeur.e recruté.e assure des enseignements relatifs aux bienfaits de la pratique du renforcement musculaire et du développement des qualités aérobies .

Le cours de renforcement musculaire poursuivra plusieurs objectifs :

- Caractéristiques biologiques, physiologiques et motrice de l'enfance à l'adolescence : Comprendre et expliquer ses spécificités (fonctionnelles, motrices) dans le cadre de la petite enfance (4-7 ans ; grande enfance 7-12 ans ; puberté avec spécificité G/F, adolescence avec spécificité G/F)
- Approche de la littérature physique chez l'enfant
- Indications et contre-indications à la pratique sportive pour les qualités envisagées
- La prévention des blessures chez l'enfant : Aborder les bonnes pratiques et les précautions à prendre.
- Le développement des qualités physiques en lien avec la discipline sportive pratiquée : Explorer comment les capacités physiques s'appliquent à différents sports.

- La souplesse et la vitesse chez l'enfant

Titre requis

Docteur·e à thèse en sciences de la motricité ou équivalent

Compétences requises

- Une expérience d'enseignement dans le supérieur constitue un atout, en particulier pour de grandes cohortes d'étudiants ou dans le cadre de la formation des enseignants
- Une bonne connaissance du système éducatif de la FW-B, en particulier de l'enseignement scolaire ordinaire au niveau du tronc commun, est un atout

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Nathalie Guissard (nathalie.guissard@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1633/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.