

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL INTERIMAIRE EN DROIT FISCAL INTERNATIONAL ET COMPARE

(CORRESPONDANT A 1/20 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 15 H/AN)

FACULTE DE DROIT ET DE CRIMINOLOGIE

Référence : 2025/A066

Date limite du dépôt des candidatures : 18/06/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

Le cours de Droit fiscal international et comparé est destiné aux étudiants du Master de spécialisation en droit fiscal, programme universitaire de spécialisation en droit fiscal spécialement conçu pour les juristes, et est proposé en option aux étudiants du Master en droit, finalité Droit public et international/bloc 2, finalité Droit économique et social/bloc 2, et finalité Droit civil et pénal/bloc 2. Il comporte un total de 36 heures, répartis en deux parties, dont une de 12 heures consacrée aux rapports BEPS et Pillar 2 de l'OCDE. La vacance porte sur cette seconde partie, dispensée en anglais et selon une méthode interactive.

Le titulaire du cours pourra être également appelé à diriger des Travaux de fin d'études d'étudiants du Master en droit dans le domaine fiscal et à siéger dans des commissions facultaires

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Cette partie du cours doit doter les étudiants qui se destinent à la pratique du droit fiscal et/ou à la recherche en droit fiscal d'une bonne connaissance de ces travaux de l'OCDE, de leurs implications sur le droit fiscal international en général et sur les droits fiscaux nationaux, et d'une aptitude à résoudre des cas mettant en jeu ces travaux.

Le cours doit être dispensé en anglais et selon une méthode interactive faisant une part importante à la préparation par les étudiants des sujets abordés et à leurs interventions.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

DROIC5113 – Droit fiscal international et comparé (partim Th.12h)

Titre requis

Doctorat en sciences juridiques ou Master en droit 120 crédits (ou licence en droit).

Compétences requises

- Expérience pratique du droit fiscal
- Très bonne maîtrise de l'anglais écrit et oral
- Constituent des atouts : publications démontrant maîtrise et expérience de la matière ; anglais comme langue maternelle ; expérience, comme étudiant, enseignant ou chercheur, de

l'enseignement universitaire du droit fiscal à l'étranger ; expérience d'enseignement à l'université ; expérience pratique du droit fiscal international.

Intéressé-e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Daniel Garabedian – téléphone : 0475/45.69.41 - courriel : daniel.garabedian@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1479/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.