

**POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN PHYSIOLOGIE HUMAINE**  
**(CORRESPONDANT A 1/20 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 15H/AN)**  
**FACULTE DES SCEINCES DE LA MOTRICITE HUMAINE**

Référence : 2025/A089

Date limite du dépôt des candidatures : 27/06/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

## Descriptif du poste

Le/La candidat.e doit faire état d'une expertise dans le domaine de la physiologie.

Il/Elle assurera l'enseignement de 12h de cours magistraux au niveau de la poursuite du cursus en bachelier (Ba3) en Sciences de la Motricité et Kinésithérapie et réadaptation ( +/- 250 étudiant.e.s) et assurera la responsabilité des travaux pratiques animés par une assistante chargée d'exercices engagée à cet effet.

Il/Elle assurera la direction de mémoires de fin d'études.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Enseigner et apporter la compréhension :

- des caractéristiques générales du système digestif et des fonctions digestives, ainsi que de la physiologie de la digestion et de l'absorption afin de comprendre l'homéostasie de l'organisme et son adaptation à la vie normale.
- des fonctions physiologiques du système rénal en situation normale (filtration, réabsorption et sécrétion tubulaires, concentration de l'urine, acidification, ...)

Ce cours théorique est soutenu par des travaux pratiques en relation directe avec la matière enseignée.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

BIME-I3143 – Physiologie humaine –10 ECTS – B-MOTR  
 partim : Physiologie métabolique humaine et spéciale – théorie 12 h

Rqs : les heures de TPs seront assumées par l'assistante chargée d'exercices nommée à cet effet mais sous la responsabilité du/de la candidat.e

## Titre requis

Docteur à thèse en Sciences médicales, ou en Sciences biomédicales et pharmaceutiques, ou en Sciences pharmaceutiques, ou en Sciences de la Motricité, ou équivalent.

## Compétences requises

- Une expérience de l'enseignement universitaire dans ce domaine est un atout.
- Une expérience dans l'encadrement de mémoires est souhaitée.
- Une capacité de gestion du personnel (AEX attaché à cet enseignement pour les TPs, étudiants mémorants).
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française avec un niveau C1, une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

## Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M Stéphane Baudry (Doyen FSM) (téléphone : +32 2 555.35.80 – courriel : [Stephane.Baudry@ulb.be](mailto:Stephane.Baudry@ulb.be)).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

## Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1660/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie

Botty ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.