

SOUS RESERVE D'APPROBATION PAR LE CONSEIL ACADEMIQUE DU 3 JUILLET 2025

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN PSYCHOLOGIE CLINIQUE
(CORRESPONDANT A 1/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 30H/AN)
FACULTE DE PSYCHOLOGIE, SCIENCES DE L'EDUCATION ET LOGOPEDIE

Référence : 2025/A090

Date limite du dépôt des candidatures : 11/08/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2025

Descriptif du poste

La Faculté de Psychologie, des Sciences de l'Éducation et de Logopédie ouvre un mandat académique temps partiel dans la finalité « Psychologie clinique et psychopathologie » du Master en sciences psychologiques, avec un profil centré sur l'épistémologie.

Le ou la candidat.e dispensera le cours « Approche critique des interventions cliniques » (24h théorie), à destination des étudiant.e.s de Master. Il est également attendu du/de la candidat.e retenu.e qu'il-elle encadre en tant que promoteur-ice principal-e des Travaux préparatoires au Mémoire et des Mémoires de fin d'études.

- Une expérience avérée en psychologie clinique constitue un atout.
- Une expérience d'enseignement universitaire, particulièrement auprès de grandes cohortes peut également constituer un atout.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Dans un monde en mutation, les dynamiques psychiques, relationnelles et les schémas comportementaux évoluent. Parallèlement aux nouvelles formes de souffrance, la conception de leur prise en charge change également. Le cours est destiné à apprendre aux étudiant.e.s à analyser les concepts, les principes, les méthodes de différents paradigmes dans une perspective critique. Il vise à faire découvrir les enjeux épistémologiques des interventions cliniques, à travers les modèles de compréhension des troubles ou de la psychopathologie qui les sous-tend. A l'issue de ce cours les étudiant.e.s seront capables de s'interroger de façon méta sur les modèles de pensée existants, les outils conceptuels propres à chaque psychothérapie et à évaluer leurs spécificités et limites.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- PSYC-E-509 Approche critique des interventions cliniques (24 heures théorie)

Titre requis

Docteur.e à thèse en Psychologie ou titre équivalent

Compétences requises

- Votre ancrage international est attesté par des collaborations, des publications dans des revues internationales à comité de lecture, l'appartenance à des sociétés savantes.
- si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme la Prof Duret courriel : isabelle.duret@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement, pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses électroniques de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1663/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.