

POSTE ACADEMIQUE A TEMPS PLEIN

EN EPISTEMOLOGIE DU DROIT ET METHODOLOGIE JURIDIQUE

(CORRESPONDANT A 50% ENSEIGNEMENT ET 50% RECHERCHE)

FACULTE DE DROIT ET DE CRIMINOLOGIE

Référence : 2025/A017

Date limite du dépôt des candidatures : 06/10/2025 à midi

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/02/2026

Descriptif du poste

La Chaire à temps plein en épistémologie du droit et méthodologie juridique vise le recrutement d'un.e enseignant.e-chercheur.e, spécialiste des questions relatives à la production des savoirs juridiques et des méthodologies encadrant celle-ci. Ce profil peut inclure une approche en sciences humaines et/ou en sciences sociales des processus de production des normes et des dispositifs normatifs, ainsi que des discours et connaissances à leur sujet ; une approche critique de la notion de « science du droit », de son objet et de ses méthodes ; une approche positiviste et/ou empiriste de la méthodologie juridique ; ou tout autre approche scientifique de l'épistémologie et de la méthodologie au sens large.

Les compétences de la personne recrutée doivent inclure la critique des sources et les éléments fondamentaux de la méthodologie juridique, notamment la recherche et le traitement des sources du droit, les méthodes de référencement et de citation, la problématisation d'une question et la formulation d'hypothèses à son sujet, le déploiement d'une argumentation structurée, etc. La charge inclut la réalisation annuelle d'un test diagnostique de fond destiné aux étudiant-es entrant en Master en droit, permettant d'évaluer leurs besoins de formation en la matière et de les répartir dans les enseignements méthodologiques adaptés à ceux-ci. Ce test devra être mis en place au cours de la première année du mandat.

Le poste proposé est un poste de chargé.e de cours titulaire, avec le titre de professeur.e à l'Université libre de Bruxelles. Le poste est pourvu pour une durée indéterminée (tenure) après une période probatoire de trois ans.

La personne recrutée devra mener ses recherches et travaux au sein d'au moins un des Centres de recherche de la Faculté de droit et de criminologie de l'ULB, participer aux enseignements en bachelier et en master, et prendre part à l'organisation et la gestion de la Faculté.

Sur le plan de la recherche, le/la titulaire de la Chaire devra :

- Contribuer à l'encadrement des chercheurs dans le domaine (comité des thèses de doctorat, projet de recherche, etc.) et promouvoir personnellement des thèses de doctorat ;
- Développer la recherche individuelle et collective, et chercher à obtenir des financements pour celle-ci ;
- Organiser et participer à des événements scientifiques de niveaux national et international ;

- Rédiger régulièrement des publications scientifiques nationales ou internationales et participer à des ouvrages collectifs, si possible avec comité de lecture (*peer review*) ;
- S'impliquer dans les réseaux académiques nationaux et internationaux dans la matière ;
- Participer à la gestion collective de la recherche en Faculté.

Sur le plan de l'enseignement, le/la titulaire de la Chaire devra :

- Assurer personnellement et en présentiel les cours décrits ci-dessous et leur évaluation, et coordonner les travaux pratiques s'il y a lieu ;
- Superviser et évaluer des travaux de fin d'études, stages et mémoires relatifs à ses domaines de compétence ;
- Superviser la mise en œuvre d'un test diagnostique pour la méthodologie en Master ;
- Participer à la gestion collective de l'enseignement en Faculté.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- Méthodologie juridique et critiques des sources (obligatoirement en français) : 36h, cours obligatoire en bloc 1 du Bachelier en droit à Bruxelles, complété par des travaux pratiques dispensés par des assistant.e.s (environ 600 étudiant.e.s) ;
- Méthodologie de la recherche et de la rédaction en droit (obligatoirement en français), incluant un test diagnostique annuel et 24h de cours ex cathedra de méthodologie (environ 600 étudiant.e.s), complétés par des travaux pratiques dispensés par des assistant.e.s (nouvelle formule du cours) ;
- Épistémologie du droit (en français ou en anglais) : 24h, cours à option en Master en droit (Module « Approches critiques »), environ 50 étudiant.e.s (nouveau cours) ;
- Séminaire de méthodologie/épistémologie approfondi (en français ou en anglais) - à définir en fonction du domaine de spécialité : 12h, cours à option en Master en droit (nouveau cours).

La charge de cours complète est normalement de 120 heures par an et peut être légèrement adaptée en fonction du profil de la personne recrutée. Cette charge est par ailleurs revue, en fonction des besoins de la Faculté, à échéances régulières.

Titre requis

Thèse de doctorat en sciences juridiques, ou tout autre doctorat en sciences humaines ou en sciences sociales jugé équivalent par la Commission de sélection, complété d'un master en droit ou d'une expérience significative et attestée dans la recherche et l'enseignement de la méthodologie et de l'épistémologie du droit.

La thèse de doctorat, ou des publications distinctes, doivent permettre à la Commission de sélection d'évaluer les compétences du candidat ou de la candidate dans le domaine de la Chaire et comporter une part substantielle consacrée à l'épistémologie du droit, la méthodologie juridique ou la critique des sources.

Une thèse de doctorat spécifiquement consacrée à l'épistémologie du droit, la méthodologie juridique ou la critique des sources est considérée comme un atout.

Compétences requises

- Excellent dossier scientifique et expérience de recherche significative dans les domaines couverts par la chaire, attestée par la thèse de doctorat et le post-doctorat, la coordination d'ouvrages

collectifs ou de rapports scientifiques, la publication d'articles dans les revues scientifiques à comité de lecture, la participation à des réseaux de chercheurs, la promotion de projets scientifiques, ou toutes autres réalisations antérieures ;

- Profil international attesté par une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé le doctorat et/ou par une série de publications internationales et/ou par la participation à des réseaux internationaux. La mobilité durant ou après la période doctorale constitue un atout ;
- Une expérience d'enseignement ;
- Excellente maîtrise de la langue française (niveau C2), bonne maîtrise au moins passive des langues anglaise et/ou néerlandaise (niveau B2) ; une parfaite maîtrise active de ces langues constitue un atout indéniable.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès du Doyen, le professeur Pierre Klein (courriel : Pierre.Klein@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- Une lettre de candidature et de motivation ;
- Un rapport de thèse rédigé par le jury après la soutenance (si existant) ;
- Trois publications représentatives du profil du/de la candidat.e accompagnées d'une notice justifiant le choix de ces trois publications et leur apport à la matière couverte par la Chaire ;
- Un dossier de 6 pages maximum comprenant une description des activités de recherche passées (2 pages) et un projet de recherche (4 pages), spécifiant les thématiques envisagées et les pistes de développement ;
- Un dossier pédagogique de 4 pages maximum comprenant un rapport sur les éventuelles activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les cours prévus, en ce compris la manière dont ils s'intègrent au programme, et qui précise les méthodes d'enseignement et d'évaluation envisagés ;
- Un dossier sur les réalisations et projets internationaux de 4 pages maximum, relatifs à la recherche, à l'enseignement ou à toute autre activité professionnelle en rapport avec la fonction ;
- Une liste complémentaire de 3 à 10 réalisations de toute nature (publication, enseignement, réseau, contrat de recherche, séjour de recherche, diffusion au public, etc.), que le candidat ou la candidate souhaitent mettre en avant pour attester sa compétence en vue du poste, avec quelques lignes qui expliquent pourquoi elles sont significatives ;
- Les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêts.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé·e·s à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur·e.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1366/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.

FICHE ADMINISTRATIVE

qui doit impérativement accompagner la vacance

n° de vacance : 2025/A017

Domaine : Sciences juridiques

Discipline : Epistémologie et méthodologie du droit

Poste(s) au cadre : A-CCO-239 (0,05) + A-CCO-327 (0,1) (cadre Faculté phisoc, ex. Hugues-Olivier Hubert/Laura Aubert) + A-PRO-019 (0,5 ETP ex. de Coorebyter) + A-CCO-356 (0,15 ETP) + A-CCO-110 (0,05 ETP, ex. Bellis) + cadre ajusté théorique 2025 (PFD, 0,15 ETP).

Poste SAP : 51023789

Références CoA : <Greffe>

Rattachement Enseignement : CI010 Département Enseignement Droit

Rattachement Recherche : A définir lors du recrutement

SHORT ENGLISH VERSION

FULL TIME ACADEMIC POSITION IN EPISTEMOLOGY OF LAW AND LEGAL METHODOLOGY.

Job description

The full time Academic Position in Epistemology of Law and Legal Methodology aims to recruit a teacher (tenure-track) and researcher specialized in the production of legal knowledge issues and the methodologies used to support it. This profile may include a philosophical and/or sociological and/or historical approach to the processes involved in the production of standards and standard-setting mechanisms, as well as discourse and knowledge about them; a critical approach to the notion of 'science of law', its purpose and its methods; a positivist and/or empiricist approach to legal methodology; or any other scientific approach to epistemology and methodology in the broad sense.

The skills of the successful candidate must include the criticism of sources and the fundamental elements of legal methodology, in particular the research and processing of legal sources, methods of referencing and citation, the problematization of a question and the formulation of hypotheses about it, the deployment of a structured argument, etc. The workload includes the annual production of an in-depth diagnostic test for students entering the Master's in Law programme, to assess their training needs in this area and allocate them to the appropriate methodological courses. This test should be implemented during the first year.

The successful candidate will be expected to carry out research and work in at least one of the ULB Faculty of Law and Criminology's research centres, to take part in teaching at bachelor's and master's level, and to take part in the organisation and management of the Faculty.

This is a tenure track position, after a three-year probation period.

Main Research Field : Epistemology

Sub Research Field : History of Law – Philosophy of Law

Required educational level: Phd Degree in Law or a PhD in the humanities or social sciences deemed equivalent by the selection committee, supplemented either by a Master's in Law or by significant, demonstrable experience in legal methodology and epistemology, both in research and teaching.

The doctoral dissertation—or alternatively other publications—must allow the committee to assess the candidate's expertise in the fields of epistemology of law, legal methodology, or source criticism.

A doctoral thesis specifically devoted to these topics is considered an asset.

Required Languages :

Français : Full professional proficiency (C2)

English : Very good knowledge

Interested ?

For more information, please contact Dean Prof. Pierre Klein (email: Pierre.Klein@ulb.be)

Your application must include a Curriculum Vitae (*a standard CV can be downloaded from the website:*

<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>) and a document completed using the template is available at this URL address

(<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1e-applic-form-acad-tps-plein89-docx>). This template structures your application by including the following elements:

- A letter of application and motivation;
- A thesis report written by the jury after the defense (if available);
- Three publications outlining the candidate's profile, and a note justifying the choice of these three publications and their contribution to the fields connected to the position ;
- A text of no more than 6 pages describing past research activities (2 pages) and the candidate's current research project (4 pages);
- A text of no more than 4 pages reporting any previous teaching activities and describing the teaching project for the courses included in the position;
- A text of no more than 4 pages describing the international achievements and projects, relating to research, teaching or any other professional activity relevant to the position;
- A supplementary list of 3 to 10 achievements of any kind (publication, teaching, network, research contract, research visit, dissemination to the public, etc.) that the candidate wishes to highlight as evidence of his/her competence for the position, with a few lines explaining why they are significant;
- The names and contact e-mail addresses of five referees who may be contacted for evaluating the applications, with due regard to gender balance. These persons may not be in conflict of interest.

Incomplete applications or applications that do not use the template provided will not be examined by the selection committee.

Where to go to apply?

Click here: <https://jobs.ulb.be/job-invite/1366/?isInternalUser=true>

For any connection problems or questions about our application, consult our FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-en- 1734942996246-pdf](#)

Equal opportunities policy

ULB's personnel management policy is geared towards diversity and equal opportunities.

We recruit candidates on the basis of their skills, irrespective of age, gender, sexual orientation, origin, nationality, beliefs, disability, etc.

Would you like to be provided with reasonable accommodation in the selection procedure because of a disability, disorder, or illness? Please contact Marie Botty, the person in charge of diversity aspects for the academic and scientific staff (marie.botty@ulb.be). Be assured of the confidentiality of this information.

More details on the ULB gender and diversity policy are available at <https://www.ulb.be/en/about-ulb/gender-equality-at-ulb>.

You will find all the regulations relating to academic careers on our site at <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.

Reference : 2025/A017

Application deadline : 06/10/2025 12 : 00 PM

Start date: 01/02/2026

EURAXESS SPECIFIC INFORMATION

Type of contract : temporary

Hours per week : 38

Required Research Experiences : Epistemology

Researcher profile : Experienced researcher - R3 (4 – 10 years)

Additional requirements : speaking french is mandatory