

POSTE DE LOGISTICIEN TEMPS PLEIN EN OMICS

POUR LA PLATEFORME ANALYTIQUE DE LA FACULTE DE PHARMACIE ET BRUPROMS

Référence : 2025/S163

Date limite du dépôt des candidatures : 31/12/2025

Date d'entrée en fonction prévue le : Dès que possible

Descriptif du poste

Bruxelles offre les avantages d'une capitale multiculturelle au cœur de l'Europe et le confort d'une métropole à taille humaine. Travailler à l'ULB, c'est évoluer dans un milieu verdoyant, animé et stimulant. Reconnue internationalement, l'ULB couvre toutes les disciplines universitaires en associant enseignement de qualité et recherche de pointe.

Le ou la logisticien-ne contribuera au développement des activités de recherche de la plateforme, répartie sur deux campus (Plaine et Erasme), en facilitant la coordination entre les gestionnaires des instruments de spectrométrie de masse et en renforçant la visibilité et la cohérence des services proposés.

Tâches principales

Appui à la gestion administrative et scientifique

- Harmoniser la gestion entre les unités et favoriser la visibilité des équipements et expertises disponibles à l'ULB en spectrométrie de masse.
- Être le point de contact pour les nouvelles collaborations, assurer leur suivi, coordonner la préparation des échantillons et injections.
- Finaliser l'intégration des équipements des Facultés de Médecine et des Sciences dans une plateforme unique, définir les procédures de gestion partagée.
- Mettre en place un système de réservation, de calcul en coût réel, et d'assurance qualité, en coordination avec la DAF et le DR.
- Si financement FEDER obtenu : participer à la création et la gestion de la plateforme BRUXSOMICS (ULB-VUB), incluant l'intégration des données omiques (protéomique, métabolomique), leur interconnexion (avec données cliniques), et leur exploitation.
- Soutenir la recherche de financements pour le maintien et le développement de la spectrométrie de masse à l'ULB (rédaction de demandes FNRS, FER, fondations, etc.).
- Initier de nouvelles collaborations, en particulier avec les clinicien·nes du HUB.
- Participer à l'organisation de formations, cours et workshops (préparation d'échantillons, analyses MS).

Appui à la recherche

- Concevoir, valider et adapter des méthodes analytiques en fonction des besoins des utilisateurs.
- Gérer et analyser les données issues des outils bioinformatiques utilisés sur la plateforme (FragPipe, R, W4M, MZMine, Masslynx, DynamX, etc.).
- Former les chercheur·ses à l'utilisation des outils bioinformatiques.
- Superviser les flux de données multi-omiques (protéomique, métabolomique, structurale).
- Améliorer l'accessibilité des outils d'analyse (scripts R, représentations de données HDX, etc.).
- Développer un projet de recherche personnel basé sur l'analyse intégrée de données omiques.

Conditions

Contrat : CDD temps plein de 2 ans, renouvelable une fois sous réserve de financement.

Titre requis : Doctorat en bioinformatique, bio-ingénierie, sciences pharmaceutiques/biomédicales, ou disciplines connexes.

The candidate will be a member of the analytical platform (APFP & Bruproms), which brings together three research groups in structural proteomics (Biochemistry and Structural Biology, Faculty of Science, Dr C. Martens, www.chloemartenslab.com), proteomics (BRUPROMS, Prof. X. Bisteau, <https://bruproms.ulb.be>) and metabolomics (APFP, Prof. C. Delporte and P. Van Antwerpen).

Compétences attendues

- Capacité à manipuler en laboratoire et à traiter des données via R et Python.
- Connaissances en spectrométrie de masse et dans l'utilisation de logiciels associés.
- Compétences en gestion de projet et en gestion des données (data management).
- Motivation pour la recherche académique, rédaction d'articles, montage de projets.
- Expérience en spectrométrie de masse et analyse de données MS appréciée.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M Xavier Bisteau (téléphone : +32 2 555.64.23 – courriel : xavier.bisteau@ulb.be).

Le dossier de candidature doit être transmis sous format électronique, via l'envoi d'un mail unique à l'adresse suivante : xavier.bisteau@ulb.be.

Il contiendra les pièces suivantes :

- une lettre de motivation
- un Curriculum vitae détaillé
- deux lettres de référence

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps scientifique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.