

# Droit du travail

**Titulaire**

Elise DERMINE (Coordonnateur)

**Mnémonique du cours**

DROI-C3004

**Crédits ECTS**

5 crédits

**Langue(s) d'enseignement**

Français

**Période du cours**

Deuxième quadrimestre

## Contenu du cours

Les leçons introductives du cours sont consacrées aux origines et aux évolutions du droit du travail, à ses fonctions, ainsi qu'à la définition de son objet et de son champ d'application.

Les cours suivants s'articulent ensuite autour des trois thématiques suivantes :

- > le droit collectif du travail,
- > le droit individuel du travail,
- > le droit de l'emploi.

## Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Le cours vise à ce que les étudiants soient capables de décrire, de manière rigoureuse et précise, les grands principes et règles juridiques du droit du travail belge et leur fonctionnement en pratique. A la fin du cours, les étudiants seront également capables d'appliquer ces normes à une situation concrète. L'enseignement vise enfin à ce que les étudiants acquièrent une capacité réflexive sur le droit et puissent expliquer le sens des principes et des institutions du droit du travail.

## Pré-requis et co-requis

### Cours pré-requis

DROI-C2003 | Droit des obligations | 10 crédits

### Cours ayant celui-ci comme pré-requis

DROI-C4027 | Droit de la sécurité sociale | 5 crédits

## Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

L'enseignement privilégie l'interaction.

Les exposés magistraux se combinent avec des temps impliquant la participation active des étudiants (résolutions de casus, questions/réponses, discussion de décisions de jurisprudence,...).

Les étudiants effectuent une lecture préalable pour 4 des 18 cours.

## Références, bibliographie et lectures recommandées

C. WANTIEZ, *Introduction au droit social*, Bruxelles, Larcier, 2015.

J. CLESSE et F. KEFER, *Manuel de droit social*, Bruxelles, Larcier, 2014.

## Autres renseignements

### Contact(s)

Courriel: elise.dermine@ulb.ac.be

Bureau: bâtiment H (sur rendez-vous)

## Méthode(s) d'évaluation

Autre

### Méthode(s) d'évaluation (complément)

Examen écrit en juin. La matière pour l'examen est constituée de l'intégralité de la matière vue au cours oral. Les questions d'examen visent à évaluer la capacité des étudiants à restituer les principes et les règles du droit du travail, à les appliquer à des cas concrets et à en expliquer le sens.

Dans ce cadre, les étudiants sont amenés à manier les textes légaux et réglementaires vus au cours.

Outre des questions de restitution de la matière, l'examen comprend la résolution d'un cas pratique ainsi qu'une question réflexive sur le sens d'un principe, d'une norme ou d'une institution du droit du travail.

### Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

La note est fondée uniquement sur l'examen écrit.

### Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

## Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de  
Droit et de Criminologie

BA-DR01 | **Bachelier en droit** | option Bruxelles/bloc 3

