

Structure de l'entreprise, relations du travail et théorie de la négociation

Titulaires

Aline BINGEN (Coordonnateur) et Isil ERDINC

Mnémonique du cours

ECON-D405

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Deuxième quadrimestre

Campus

Solbosch

Contenu du cours

Les structures des entreprises et les rapports de travail sont examinés à partir d'un double mouvement de concentration capitaliste (multinationales) et de déconcentration productive (externalisation, sous-traitance), des formes d'exercices de pouvoir et des projets de démocratie sociale. Le cours accorde une place importante à la théorie et à l'évolution des relations professionnelles et examine d'un point de vue comparatif les formes de concertation sociale et le syndicalisme. La théorie de la régulation permet d'élaborer un schéma de compréhension d'ensemble.

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Présenter à partir de travaux relevant de différentes disciplines (économie, sociologie, droit) les structures et les transformations des entreprises, ainsi que l'évolution des relations de travail, des relations professionnelles et des procédures de négociation.

Pré-requis et co-requis

Cours pré-requis

SOCA-D313 | Sociologie du travail et Chaire FGTB | 5 crédits

Cours ayant celui-ci comme pré-requis

SOCA-D509 | Mission de consultation en gestion des ressources humaines | 20 crédits

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Cours ex-cathedra.

Références, bibliographie et lectures recommandées

Les présentations faites au cours, les références bibliographiques et des lectures complémentaires sont disponibles sur les pages de l'Université Virtuelle réservées à ce cours.

Support(s) de cours

Université virtuelle

Autres renseignements

Lieu(x) d'enseignement

Solbosch

Contact(s)

Aline Bingen: aline.bingen@ulb.be (Rendez-vous par mail)

Isil Erdinc: isil.erdinc@ulb.be (Permanences vendredis matin 10h-12h, bureau 13.131)

Bureaux: Solbosch, bâtiment S (44 avenue Jeanne, 13ème niveau).

Méthode(s) d'évaluation

Examen écrit

Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

La note est attribuée exclusivement sur base de l'examen écrit.

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-GRHU | Master en gestion des ressources humaines | finalité Spécialisée/bloc 1 et MA-TRAV | Master en sciences du travail | finalité Organisation du travail et rapports sociaux/bloc 2

Programmes proposant ce cours à la faculté de Lettres, Traduction et Communication

MA-BABL | **Master en communication multilingue** | finalité
Ressources humaines/bloc 2

Programmes proposant ce cours à la faculté de Psychologie, des Sciences de l'Éducation et de Logopédie

MA-PSYC | **Master en sciences psychologiques** | finalité
Psychologie du travail, psychologie économique et des organisations/
bloc 1 et finalité Psychologie du travail, psychologie économique et des
organisations/bloc 2

