

Comportement et développement organisationnels I

Titulaires

Lucy VAN HOVE (Coordonnateur) et JOHAN PARISSÉ

Mnémonique du cours

GEST-S619

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Deuxième quadrimestre

Contenu du cours

Le cours aborde les principaux domaines du comportement organisationnel et principalement :

- > la motivation
- > la communication
- > le pouvoir, l'autorité, le leadership.

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Les objectifs du cours sont au nombre de trois :

- sensibiliser les étudiants à la réalité des problèmes humains de travail
- présenter les principaux concepts et raisonnements relatifs à la compréhension de la dimension humaine du travail
- sensibiliser les étudiants aux approches relatives à la résolution des problèmes humains de travail

Pré-requis et co-requis

Cours ayant celui-ci comme pré-requis

GEST-S703 | Comportement et développement organisationnels II | 5 crédits

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

- > Présentation de la matière
- > Illustration à partir de très nombreux exemples
- > Discussions en séances
- > Etudes de cas

Références, bibliographie et lectures recommandées

Pas de lecture recommandée spécifiquement, mais le syllabus comporte de très nombreuses références selon les chapitres.

Autres renseignements

Contact(s)

<aeraly@ulb.ac.be>

Méthode(s) d'évaluation

Autre

Méthode(s) d'évaluation (complément)

L'examen est écrit, il comporte des questions de maîtrise de la matière et une ou plusieurs études de cas.

Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

La note est sur 20.

Programmes

Programmes proposant ce cours à la Solvay Brussels School of Economics and Management

MS-GEST | Master de spécialisation en gestion industrielle et technologique | bloc 1