

# Diagnostic et interventions en psychologie du personnel

## Titulaire

Caroline CLOSON (Coordonnateur)

## Mnémonique du cours

PSYC-E446

## Crédits ECTS

5 crédits

## Langue(s) d'enseignement

Français

## Période du cours

Premier quadrimestre

## Contenu du cours

Analyse des questions liées au recrutement, à la sélection, à l'affectation du personnel, à l'évaluation en cours de carrière et au développement de carrière : notion d'intelligence, de raisonnement, d'aptitudes, de personnalité, de compétences.

## Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Développer des compétences dans l'appréhension de notion-clés de la psychologie du personnel afin de poser un diagnostic précis et pouvoir proposer des interventions adéquates.

## Pré-requis et co-requis

### Cours ayant celui-ci comme co-requis

PSYC-E529 | Stage II et supervision en psychologie du travail, psychologie économique et des organisations | 15 crédits

## Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Exposé ex-cathédra et illustrations; travaux pratiques (15h - utilisation de la testothèque)

## Références, bibliographie et lectures recommandées

Notes de cours du titulaire et portefeuille.

## Autres renseignements

### Contact(s)

Titulaire : ccloson@ulb.ac.be

## Méthode(s) d'évaluation

Autre

### Méthode(s) d'évaluation (complément)

Examen écrit avec questions ouvertes (3/4); pour les travaux pratiques (1/4) : rédaction d'un rapport.

### Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

## Programmes

### Programmes proposant ce cours à la faculté de Psychologie, des Sciences de l'Éducation et de Logopédie

MA-EDUC | Master en sciences de l'éducation | finalité Spécialisée/bloc 1 et finalité Spécialisée/bloc 2 et MA-PSYC | Master en sciences psychologiques | finalité Psychologie du travail, psychologie économique et des organisations/bloc 1, finalité Approfondie/bloc 1 et finalité Approfondie/bloc 2