

Questions d'actualité en gestion des ressources humaines

Titulaires

Lucy VAN HOVE (Coordonnateur) et Laurence BOOGAERTS

Mnémonique du cours

SOCA-D412

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Deuxième quadrimestre

Contenu du cours

L'enseignement de « Questions d'actualité » vise à aborder un certain nombre de questions et de controverses qui font la « une » ou l'objet de commentaires de (dans) la presse spécialisée. Certaines de ces questions sont posées depuis un certain temps déjà (par exemple, la question de la diversité en entreprises), d'autres sont plus récentes (par exemple, les interrogations sur le statut unique employé/ouvrier et les conséquences de ce statut sur la GRH). Dans les deux cas, des évolutions sont en cours et méritent que l'on s'en préoccupe, que l'on y prête attention et que l'on en prenne la mesure avec toute la distance critique nécessaire.

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

L'objectif de ce séminaire est de faire découvrir aux étudiant(e)s un certain nombre de développements actuels dans divers domaines-clé de la Gestion des Ressources Humaines, à la fois dans leurs aspects théoriques généraux et dans leurs dimensions pratiques.

Pré-requis et co-requis

Cours ayant celui-ci comme pré-requis

MEMO-D503 | Mémoire | 20 crédits, SOCA-D510 | Gestion des salaires et rémunérations | 5 crédits et SOCA-D512 | Pratique de la formation, du conseil et de l'intervention | 5 crédits

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Pour ce faire, les étudiant(e)s travaillent en groupes de trois personnes. Chaque groupe fait le choix d'une thématique générale parmi celles proposées par l'encadrement. Au sein de chaque thématique, une question plus précise est dégagée par chaque groupe pour faire, *in fine*, l'objet d'un rapport écrit. La réponse à la question choisie doit faire l'objet d'enquêtes de terrain et d'une recension de la littérature ad hoc.

La question précise dont il est fait état fait l'objet d'une validation préalable par l'encadrement académique.

Références, bibliographie et lectures recommandées

Voir Université Virtuelle.

Autres renseignements

Contact(s)

wilkin@ulb.ac.be

Méthode(s) d'évaluation

Autre

Méthode(s) d'évaluation (complément)

Rapport de groupe écrit.

Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

La note est fondée sur l'évaluation du rapport : bibliographe, sitographie, apports du travail de terrain, regard critique, qualité de la rédaction, fond et forme de qualité professionnelle.

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-GRHU | Master en gestion des ressources humaines | finalité Spécialisée/bloc 1