

Séminaire : enjeux contemporains de la gestion du personnel

Titulaire

Aline BINGEN (Coordonnateur)

Mnémonique du cours

SOCA-D525

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Premier quadrimestre

Campus

Solbosch

Contenu du cours

Le séminaire a pour objectif d'introduire aux étudiant-es les éléments d'une approche critique de la gestion du personnel (c'est-à-dire de la force de travail). La gestion du personnel renvoie à un ensemble de pratiques et de dispositifs qui visent à réguler les relations d'emploi au sein des entreprises. Ces pratiques et dispositifs concernent des domaines variés tels que l'organisation du travail, la rémunération, les relations professionnelles, l'évaluation, les rapports sociaux, etc.

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Il est attendu qu'au terme de ce séminaire les étudiant-es aient renforcé les compétences suivantes :

- › Lecture et analyse de textes scientifiques portant sur le travail.
- › Production d'une analyse critique d'une politique de gestion du personnel.

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

à compléter

Références, bibliographie et lectures recommandées

Pichault F., J. Nizet (2013), Les pratiques de gestion des ressources humaines : conventions, contextes et jeux d'acteurs, Éditions du Seuil.

Une bibliographie générale est mise à disposition, ainsi que des références vers des lectures recommandées pendant les séances.

Autres renseignements

Lieu(x) d'enseignement

Solbosch

Contact(s)

douglas.sepulchre@ulb.be (assistant)

aline.bingen@ulb.be (titulaire)

Méthode(s) d'évaluation

Autre et Travail de groupe

Méthode(s) d'évaluation (complément)

L'évaluation portera sur différents éléments :

- › Participation active au séminaire et lecture de textes en amont. Lors de chaque séance, il sera demandé aux étudiant-es de lire plusieurs textes. Ils devront remettre la veille une fiche de lecture portant sur les textes. Lors du séminaire (la présence est obligatoire), les étudiant-es participeront aux discussions portant sur les lectures.
- › Analyse critique d'une politique de gestion du personnel. Les étudiant-es interrogeront une politique de gestion du personnel au sein d'une entreprise. Il s'agira de rendre compte des enjeux (difficultés, conflits, etc.) qu'elle suscite. Pour mener cette analyse, les étudiant-es mèneront des entretiens et d'appuieront sur la littérature scientifique.

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-TRAV | **Master en sciences du travail** | finalité Gestion de la formation et de la transition professionnelle/bloc 2, finalité Organisation du travail et rapports sociaux/bloc 1 et finalité Organisation du travail et rapports sociaux/bloc 2