

Formation et emploi

Titulaire

Aline BINGEN (Coordonnateur)

Mnémonique du cours

SOCA-D527

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Deuxième quadrimestre

Contenu du cours

- > Apports et limites des concepts (capital culturel, capital humain, profession, professionnalisation, qualification, segmentation des marchés du travail, effet « sociétal ») et théories (sociologiques) de référence.
- > Renouvellement des problématiques sous l'angle du genre.
- > Usages et effets des applications la notion de compétence au travail et en formation (point de vue critique).

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Présenter les principaux courants théoriques, les concepts et les débats qui contribuent à analyser et redéfinir les relations entre systèmes éducatif et productif.

Pré-requis et co-requis

Cours pré-requis

SOCA-D313 | Sociologie du travail et Chaire FGTB | 5 crédits

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Exposés

Références, bibliographie et lectures recommandées

PAUL J.-J. ET ROSE J. (éd), Les relations formation-emploi en 55 questions, Paris, Dunod, 2008.

STROOBANTS M., Savoir-faire et compétences au travail. Une sociologie de la fabrication des aptitudes, Bruxelles, éd. de l'Université de Bruxelles, 1993.

TANGUY L. (éd), L'introuvable relation formation/emploi. Un état des recherches en France, Paris, La documentation française, 1986.

Autres renseignements

Contact(s)

UV + mail

Méthode(s) d'évaluation

Examen écrit

Méthode(s) d'évaluation (complément)

Examen écrit

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-TRAV | **Master en sciences du travail** | finalité Gestion de la formation et de la transition professionnelle/bloc 2