

Dynamique des organisations et changements

Titulaire

Alain ERALY (Coordonnateur)

Mnémonique du cours

SOCA-D553

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Deuxième quadrimestre

- > Cabin P. (1999), Les organisations. Etat des savoirs, Sciences humaines Editions, Auxerre.
- > Dupuy, F., (2004), Sociologie du changement, pourquoi et comment changer les organisations, Dunod, Paris, 295p
- > Pichault (2009), La gestion du changement: perspectives théoriques et pratiques, De Boeck, Bruxelles
- > Silverman D. (1970), La théorie des organisations, Dunod, Paris
- > Hatch M.J. & Cunliffe A.L. (2009), Théorie des organisations. De l'intérêt de perspectives multiples, De Boeck, Bruxelles
- > Soparnot R., « L'évaluation des modèles de gestion du changement organisationnel : de la capacité de gestion du changement à la gestion des capacités de changement », Gestion, 2004/4 Vol. 29, p. 31-42.

Contenu du cours

- > L'approche contextualiste du changement organisationnel alimentée par: l'analyse de planification, l'analyse politique, l'analyse incrémentaliste, l'analyse de la contingence, l'analyse interprétativiste

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Objectif double du cours:

Doter les étudiants de nouveaux cadres théoriques et méthodologiques pour approcher le changement organisationnel.

Développement de compétences d'analyse des étudiants face à des situations de changement

=> A l'issue du cours les étudiants devront être capables de décrire et d'analyser un changement au sein d'une organisation

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Cours extra-cathedra

Séances de permanence

Présentation de cas pratiques par les étudiants

Contribution au profil d'enseignement

Le cours rencontre les objectifs du Master de GRH en ce sens qu'il vise à développer les capacités d'analyse des étudiants et veille à leur application à des cas pratiques.

Références, bibliographie et lectures recommandées

- > Bernoux, P., (2004) Sociologie du changement dans les entreprises et les organisations, Seuil, Paris, 308p.

Autres renseignements

Contact(s)

Marie Göransson

Méthode(s) d'évaluation

Autre

Méthode(s) d'évaluation (complément)

Pas d'examen

Travail portant sur une étude de cas d'un changement organisationnel, réalisé en groupe

Evaluation de la présentation orale

Evaluation de leur rapport écrit

Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

Evaluation de la présentation orale (6pts)

Evaluation de leur rapport écrit (14 pts)

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-GRHU | Master en gestion des ressources humaines | finalité Spécialisée/bloc 1

