

# Comportement et développement organisationnels I

**Titulaire**

Lucy VAN HOVE (Coordonnateur)

**Mnémonique du cours**

GEST-S619

**Crédits ECTS**

5 crédits

**Langue(s) d'enseignement**

Français

**Période du cours**

Deuxième quadrimestre

## Contenu du cours

Le cours aborde les principaux domaines du comportement organisationnel et principalement :

- > la motivation
- > la communication
- > le pouvoir, l'autorité, le leadership.

## Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Les objectifs du cours sont au nombre de trois :

- sensibiliser les étudiants à la réalité des problèmes humains de travail
- présenter les principaux concepts et raisonnements relatifs à la compréhension de la dimension humaine du travail
- sensibiliser les étudiants aux approches relatives à la résolution des problèmes humains de travail

## Pré-requis et co-requis

### Cours ayant celui-ci comme pré-requis

GEST-S703 | Comportement et développement organisationnels II | 5 crédits

## Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

- > Présentation de la matière
- > Illustration à partir de très nombreux exemples
- > Discussions en séances
- > Etudes de cas

## Références, bibliographie et lectures recommandées

Pas de lecture recommandée spécifiquement, mais le syllabus comporte de très nombreuses références selon les chapitres.

## Autres renseignements

### Contact(s)

<aeraly@ulb.ac.be>

## Méthode(s) d'évaluation

Autre

### Méthode(s) d'évaluation (complément)

L'examen est écrit, il comporte des questions de maîtrise de la matière et une ou plusieurs études de cas.

### Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

La note est sur 20.

## Programmes

Programmes proposant ce cours à la Solvay Brussels School of Economics and Management

MS-GEST | Master de spécialisation en gestion industrielle et technologique | bloc 1