

Diagnostic et interventions en psychologie du personnel

Titulaire

Caroline CLOSON (Coordonnateur)

Mnémonique du cours

PSYC-E446

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Premier quadrimestre

Contenu du cours

Analyse des questions liées au recrutement, à la sélection, à l'affectation du personnel, à l'évaluation en cours de carrière et au développement de carrière : notion d'intelligence, de raisonnement, d'aptitudes, de personnalité, de compétences.

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Développer des compétences dans l'appréhension de notion-clés de la psychologie du personnel afin de poser un diagnostic précis et pouvoir proposer des interventions adéquates.

Pré-requis et co-requis

Cours ayant celui-ci comme co-requis

PSYC-E529 | Stage II et supervision en psychologie du travail, psychologie économique et des organisations | 15 crédits

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Exposé ex-cathédra et illustrations; travaux pratiques (15h - utilisation de la testothèque)

Références, bibliographie et lectures recommandées

Notes de cours du titulaire et portfolio.

Autres renseignements

Contact(s)

Titulaire : ccloson@ulb.ac.be

Méthode(s) d'évaluation

Autre

Méthode(s) d'évaluation (complément)

Examen écrit avec questions ouvertes (3/4); pour les travaux pratiques (1/4) : rédaction d'un rapport.

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Psychologie, des Sciences de l'Éducation et de Logopédie

MA-EDUC | **Master en sciences de l'éducation** | finalité Spécialisée/bloc 1 et finalité Spécialisée/bloc 2 **et** MA-PSYC | **Master en sciences psychologiques** | finalité Psychologie du travail, psychologie économique et des organisations/bloc 1, finalité Approfondie/bloc 1 et finalité Approfondie/bloc 2