

## Formation et emploi

### Titulaire

Aline BINGEN (Coordonnateur)

### Mnémonique du cours

SOCA-D527

### Crédits ECTS

5 crédits

### Langue(s) d'enseignement

Français

### Période du cours

Deuxième quadrimestre

## Contenu du cours

- > Apports et limites des concepts (capital culturel, capital humain, profession, professionnalisation, qualification, segmentation des marchés du travail, effet « sociétal ») et théories (sociologiques) de référence.
- > Renouvellement des problématiques sous l'angle du genre.
- > Usages et effets des applications la notion de compétence au travail et en formation (point de vue critique).

## Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Présenter les principaux courants théoriques, les concepts et les débats qui contribuent à analyser et redéfinir les relations entre systèmes éducatif et productif.

## Pré-requis et co-requis

### Cours pré-requis

SOCA-D313 | Sociologie du travail et Chaire FGTB | 5 crédits

## Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Exposés

### Références, bibliographie et lectures recommandées

PAUL J.-J. ET ROSE J. (éd), Les relations formation-emploi en 55 questions, Paris, Dunod, 2008.

STROOBANTS M., Savoir-faire et compétences au travail. Une sociologie de la fabrication des aptitudes, Bruxelles, éd. de l'Université de Bruxelles, 1993.

TANGUY L. (éd), L'introuvable relation formation/emploi. Un état des recherches en France, Paris, La documentation française, 1986.

## Autres renseignements

### Contact(s)

UV + mail

## Méthode(s) d'évaluation

Examen écrit

### Méthode(s) d'évaluation (complément)

Examen écrit

### Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

## Programmes

### Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-TRAA | Master en sciences du travail, en alternance | finalité Spécialisée (Site de Bruxelles)/bloc 2 et MA-TRAV | Master en sciences du travail | finalité Gestion de la formation et de la transition professionnelle/bloc 2