

Mission de consultance en gestion des ressources humaines

Titulaires

Marie GORANSSON (Coordonnateur) et Aurélie Tibbaut

Mnémonique du cours

SOCA-D509

Crédits ECTS

20 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Premier quadrimestre

Campus

Solbosch

Contenu du cours

Par petits groupes, les étudiants analysent un problème de gestion des ressources humaines posé par une organisation (entreprises privées, services publics et institutions diverses) au sein de laquelle ils réalisent une mission de consultance. Cette organisation est qualifiée de "commanditaire". Une fois le diagnostic de la situation établi, les étudiants doivent formuler et défendre des propositions concrètes d'action.

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Permettre aux étudiants d'analyser un milieu professionnel donné, de faire l'expérience de l'insertion dans une dynamique organisationnelle concrète et de réfléchir sur la fonction d'analyste et de conseiller en gestion des ressources humaines.

Pré-requis et co-requis

Cours pré-requis

ECON-D405 | Structure de l'entreprise, relations du travail et théorie de la négociation | 5 crédits, GEST-D447 | Principes généraux d'organisation et de gestion | 5 crédits, SOCA-D493 | Sociologie des organisations et de la gestion : aspects pratiques | 5 crédits et SOCA-D4993 | Sociologie des organisations et de la gestion : aspects théoriques | 5 crédits

Connaissances et compétences pré-requis

Attention, le cours SOCAD533 est un prérequis obligatoire à la mission de consultance.

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Travail de terrain

Références, bibliographie et lectures recommandées

Fonction de la nature de la mission

Support(s) de cours

Université virtuelle

Autres renseignements

Lieu(x) d'enseignement

Solbosch

Contact(s)

Marie Goransson, titulaire du cours

Sarah Foucart, assistante du cours

Sarah Ekinci, assistante du cours

Méthode(s) d'évaluation

Autre

Méthode(s) d'évaluation (complément)

La mission donne lieu à deux rapports : (1) un rapport au "commanditaire" et (2) un rapport dit "académique" dans lequel les participants prennent un recul critique par rapport à la mission (déroulement de la mission, retour sur le contexte, difficultés rencontrées, principaux enseignements sur le fond et sur la forme ...).

NB : Le commanditaire est invité à remettre un formulaire d'évaluation (satisfaction par rapport aux résultats, au comportement du groupe, aux relations avec l'organisation, etc.

Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

Evaluation globale à partir des 2 éléments qui précèdent.

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de
Philosophie et Sciences sociales

MA-GRHU | **Master en gestion des ressources humaines** | finalité
Spécialisée/bloc 2

