

# Gestion des personnels dans les organismes non lucratifs

**Titulaire**

Pierre ARTOIS (Coordonnateur)

**Mnémonique du cours**

SOCA-D543

**Crédits ECTS**

5 crédits

**Langue(s) d'enseignement**

Français

**Période du cours**

Premier quadrimestre

**Campus**

Charleroi Ville Haute

## Contenu du cours

Le cours permet de comprendre les enjeux RH relatifs au développement du secteur non marchand.

Il aborde (liste non exhaustive) les modèles de gestion, la problématique de l'évaluation, de la gestion de compétences, les statuts salarié/volontaire...

Afin de rendre l'apprentissage actif, le cours intègre plusieurs études de cas permettant un travail plus soutenu et une intégration plus étendue et rapide de la matière.

## Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Sensibiliser les étudiants à l'importance de la gestion humaine des organisations non lucratives.

Développer les capacités gestionnaires des étudiants et leurs regards réflexifs sur le discours et les outils de gestion.

## Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Le cours propose plusieurs méthodes dont des études de cas, des exposés théoriques et interventions de personnes ressources actives dans la gestion d'organismes non lucratifs.

## Références, bibliographie et lectures recommandées

Références disponibles sur l'université virtuelle.

## Autres renseignements

### Lieu(x) d'enseignement

Charleroi Ville Haute

## Méthode(s) d'évaluation

Autre

### Méthode(s) d'évaluation (complément)

L'évaluation se compose d'un examen écrit en première session et d'un examen oral ou écrit en seconde session selon le nombre d'étudiant.es inscrit.es.

### Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

## Programmes

### Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-TRAA | Master en sciences du travail, en alternance | finalité Spécialisée (Site de Charleroi)/bloc 1 et MA-TRAV | Master en sciences du travail | finalité Travail social et non-marchand/bloc 1