

Gestion des ressources humaines

Titulaire

Jean VANDEWATTYNE (Coordonnateur)

Mnémonique du cours

GEST-B405

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Deuxième quadrimestre

Contenu du cours

Dans ce cours, la gestion des ressources humaines est considérée comme un mode particulier de gestion du personnel. Dans un premier temps, la gestion des ressources humaines est caractérisée, contextualisée et comparée à d'autres formes de gestion du personnel. Dans un second temps, le cours se focalise sur les grandes dimensions couvertes par la gestion du personnel : le contrat de travail, le recrutement et la sélection, la classification de fonction, les rémunérations, le temps de travail, le stress et le burn out...

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Familiariser les étudiants avec le discours, les concepts, les outils et les pratiques de gestion du personnel à l'oeuvre dans le champ des entreprises et, plus largement, des organisations.

Pré-requis et co-requis

Cours ayant celui-ci comme co-requis

STAG-B500 | Stage | 10 crédits

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

Cours interactif.

Références, bibliographie et lectures recommandées

Les références sont disponibles sur l'université virtuelle.

Méthode(s) d'évaluation

Autre

Méthode(s) d'évaluation (complément)

Examen écrit en 1ère et 2ème session. Examen écrit et/ou oral en septembre.

Construction de la note (en ce compris, la pondération des notes partielles)

Variable selon les années.

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Lettres, Traduction et Communication

MA-BABL | Master en communication multilingue | finalité Ressources humaines/bloc 1

Programmes proposant ce cours à la faculté de Philosophie et Sciences sociales

MA-HHIST | Master en histoire | finalité Histoire et administrations/bloc 1 et MA-PGECU | Master en gestion culturelle | finalité Spécialisée/bloc 1