

Psychologie du travail et des organisations I

Titulaire

Michel SYLIN (Coordonnateur)

Mnémonique du cours

PSYC-E106

Crédits ECTS

5 crédits

Langue(s) d'enseignement

Français

Période du cours

Deuxième quadrimestre

Contenu du cours

- > Objets et enjeux disciplinaire de la psychologie des organisations
- > Psychologie du travail et psychologie des organisations
- > Le travail et l'organisation de travail
- > L'entreprise et l'institution
- > L'autorité et le pouvoir en termes de dynamique relationnelle
- > Les théories du leadership
- > Les groupes et les équipes de travail
- > La motivation et satisfaction au travail
- > Le stress professionnel

Objectifs (et/ou acquis d'apprentissages spécifiques)

Sensibiliser les étudiants aux fondements et objets de la psychologie des organisations.

A l'issue de cet enseignement, les étudiants seront capable d'appliquer des grilles de lectures de la psychologie des organisations à différentes réalités des organisations et des institutions.

Pré-requis et co-requis

Cours ayant celui-ci comme co-requis

EDUC-E201 | Analyse des systèmes éducatifs | 5 crédits et PSYC-E208 | Psychologie du travail et des organisations II | 5 crédits

Méthodes d'enseignement et activités d'apprentissages

L'enseignement se fait sous forme d'exposés. Des conférences de praticiens sont organisées pour illustrer la matière.

Références, bibliographie et lectures recommandées

Une notice bibliographique est présentée en début de cours.

Autres renseignements

Contact(s)

M Sylin

msylin@ulb.ac.be

Méthode(s) d'évaluation

Autre

Méthode(s) d'évaluation (complément)

L'évaluation est opérée via un examen écrit constitué de questions à choix multiple et d'une question ouverte.

Langue(s) d'évaluation principale(s)

Français

Programmes

Programmes proposant ce cours à la faculté de Psychologie, des Sciences de l'Education et de Logopédie

BA-PSYE | Bachelier en sciences psychologiques et de l'éducation, orientation générale | bloc 1