



Master en gestion des ressources humaines

Le programme 2024-2025 est susceptible d'être modifié. Celui-ci est donné à titre indicatif.

Mnémonique du programme

MA-GRHU

> Finalité *Spécialisée* : M-GRHUS

Type d'études

Master 120 crédits

Langue de l'enseignement

français

Horaire

journée

Catégories / thématiques

Sciences humaines et sociales / Gestion des ressources humaines et / Sciences politiques et sociales

Campus

Solbosch

organisation. Outre les matières enseignées de manière plus traditionnelle, il comporte une dimension pratique à partir de la réalisation de missions de conseil en milieu organisationnel impliquant une obligation de résultat.

L'originalité de la formule permet aux étudiant.e.s de vivre une expérience professionnalisante.

Méthodes d'enseignement

Le Master en Gestion des ressources humaines associe plusieurs méthodes pédagogiques. Le programme de formation alterne l'apprentissage de concepts fondamentaux, des expériences pratiques de terrain et des travaux individuels et collectifs, dans une perspective à la fois pragmatique et critique.

L'accent est mis sur :

- > la capacité d'analyse critique ;
- > l'acquisition et la mise à l'épreuve des techniques de la GRH;
- > le travail de mission en entreprise ;
- > le mémoire.

Objectif des études

Le Master en gestion des ressources humaines vise à doter les diplômé.e.s de compétences à la fois conceptuelles et opérationnelles dans le domaine de la GRH. L'objectif est de former des professionnel. le.s capables de répondre aux demandes des organisations tant en terme d'optimisation de l'apport des ressources humaines en leur sein qu'en terme d'évaluation de leur mode de fonctionnement. A l'issue de leur formation, les diplômé.e.s auront acquis à la fois les connaissances générales de la GRH et les outils de réflexion nécessaires pour situer celle-ci dans le contexte du développement de la société et de l'entreprise.

Les + de la formation

Encourageant la participation active des étudiant.e.s, le programme est conçu pour favoriser une réflexion critique et indépendante sur les politiques RH et la pratique du conseil en

Réussir ses études

Choisir

Les conseillers et conseillères en information et en orientation du Service InfOR-études [/infor-etudes] vous aident dans votre choix d'études, tout au long de l'année

Réussir

Participez aux cours préparatoires [/reussir] ou bénéficiez d'aide à la réussite [/reussir], avant ou pendant vos études

Être aidé

Sollicitez une aide financière, cherchez un logement ou un job étudiant, bénéficiez d'un accompagnement [/aides] pour vos besoins spécifiques



International/Ouverture vers l'extérieur

L'étudiant.e peut partir lorsqu'il est inscrit aux 60 premiers crédits du cycle de master et uniquement au deuxième quadrimestre.

Le département a noué des accords avec plus d'une centaine de partenaires en Europe et dans le monde.

Découvrir nos destinations

Débouchés

La formation en GRH offre au diplômé.e des débouchés attractifs dans les domaines de la gestion des ressources humaines, la formation, le recrutement, l'audit social, la consultance, etc.

Les employeurs intéressés par ces compétences sont : les grandes entreprises privées et publiques, les cabinets de conseil spécialisés, les entreprises de formation, et les administrations publiques ainsi que le monde associatif.

- > Gestionnaire des ressources humaines

- > Expert dans le domaine de la formation et du développement professionnel
- > Consultant - analyste (conseil, gestion, changement organisationnel, etc.)
- > Expert dans le domaine de la sélection et du recrutement

Contacts

 hendrika.di.vincenzo@ulb.be

 +32 2 650 39 09

 <https://phisoc.ulb.be/>

Président du jury

Marie GORANSSON

Secrétaire du jury

Laurence ROUDART



Master en gestion des ressources humaines

Finalité Spécialisée

Le programme du cycle de Master en GRH s'organise en deux étapes. Le 1^e bloc garantit la maîtrise des connaissances de base axées sur les cours de GRH et indispensables pour aborder les cours dispensés l'année suivante. Elle permet également le choix entre une formation nourrie d'unités d'enseignement plus orientées vers la psychologie, la sociologie, le conseil ou les questions plus socio-économiques liées à la gestion des ressources humaines.

Le 2^e bloc, conçu comme un module d'approfondissement et de professionnalisation, propose des enseignements plus spécialisés, divers travaux pratiques en GRH et des séminaires qui s'articulent autour de compétences spécifiques. Les méthodes pédagogiques encouragent tout particulièrement la participation active (missions de conseil en entreprise, études de cas, conférences sur des thèmes d'actualité, séminaire résidentiel,...).

Centré sur l'organisation, le Master s'articule autour de deux grands axes : la gestion des ressources humaines proprement dite et l'entité organisationnelle (société publique, privée, administrations, associations,

etc.) dans ses principales dimensions : la dimension humaine du management, les composantes juridiques, budgétaires et économiques de la gestion du personnel ainsi que les méthodologies de la formation, du conseil et de l'intervention. Il vise à fournir les mécanismes intellectuels d'une démarche critique de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Bloc 1 | M-GRHUS | MA-GRHU

Tronc commun

Module Droit

DROI-D407 **Droit du travail** | Vanessa DE GREEF (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

Module Gestion et Organisation

ECON-D405 **Structure de l'entreprise, relations du travail et théorie de la négociation** | Aline BINGEN (Coordonnateur) et Isil ERDINC
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

GEST-D447 **Principes généraux d'organisation et de gestion** | Philippe SCIEUR (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D493 **Sociologie des organisations et de la gestion : aspects pratiques** | Marie GORANSSON (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

SOCA-D4993 **Sociologie des organisations et de la gestion : aspects théoriques** | Daniel ZAMORA VARGAS (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 48h] deuxième quadrimestre Français

SOCA-D553 **Dynamique des organisations et changements** | Alain ERALY (Coordonnateur)
5 crédits [exercices dirigés: 10h] deuxième quadrimestre Français

Module Gestion des Ressources humaines

SOCA-D411 **Introduction à la gestion des ressources humaines** | Marie GORANSSON (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D412 **Questions d'actualité en gestion des ressources humaines** | Lucy VAN HOVE (Coordonnateur) et Laurence BOOGAERTS
5 crédits [cours magistral: 12h, travaux pratiques: 24h] deuxième quadrimestre Français

SOCA-D475 **Méthodes de recherches en sciences humaines** | Isil ERDINC (Coordonnateur) et Aline BINGEN
10 crédits [cours magistral: 24h, travaux pratiques: 12h] 1e et 2e quadrimestre Français

Module Psychologie

PSYC-D402 **Psychologie du travail et des entreprises** | Michel SYLIN (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

Cours optionnels

Un total de cinq crédits à choisir parmi

DROI-C681 (optionnel)	Droit du bien-être au travail Vanessa DE GREEF (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗣 Français
ECON-D438 (optionnel)	Economie du travail Maria JEPSEN (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗣 Français
GEST-S429 (optionnel)	Relations collectives du travail Ilan TOJEROW (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗣 Français
POLI-D302 (optionnel)	Politique économique Benoît BAYENET (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 36h] 📅 deuxième quadrimestre 🗣 Français
POLI-S426 (optionnel)	Economie politique des revenus et des inégalités en Europe et dans le monde Jean Luc DE MEULEMEESTER (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗣 Français
PSYC-D404 (optionnel)	Psychologie interculturelle du travail Laurent LICATA (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗣 Français
PSYC-D405 (optionnel)	Psychologie ergonomique Cécile VAN DE LEEMPUT (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗣 Français
PSYC-E202 (optionnel)	Psychologie sociale II Laurent LICATA (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗣 Français
PSYC-E3044 (optionnel)	Psychologie de l'orientation Caroline CLOSON (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 36h] 📅 premier quadrimestre 🗣 Français
SOCA-D405 (optionnel)	Droit belge de la fonction publique à l'aune du droit européen Frédéric GOSELIN (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗣 Français
SOCA-D406 (optionnel)	Sociologie politique du syndicalisme Isil ERDINC (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗣 Français
SOCA-D4999 (optionnel)	Anthropologie du travail Olivia Ange (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗣 Français



Master en gestion des ressources humaines

Finalité Spécialisée

Bloc 2 | M-GRHUS | MA-GRHU

Tronc commun

Module Droit

DROI-C4027 **Droit de la sécurité sociale** | Daniel DUMONT (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français

Module Gestion des Ressources Humaines

SOCA-D510 **Gestion des salaires et rémunérations** | SOUAD MELLOUKI (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

SOCA-D512 **Pratique de la formation, du conseil et de l'intervention** | Michel VERSTRAETEN (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [exercices dirigés: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français

Module Mission

SOCA-D509 **Mission de consultance en gestion des ressources humaines** | Marie GORANSSON (Coordonnateur)
⌚ 20 crédits [cours magistral: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français

Module Mémoire

MEMO-D503 **Mémoire**
⌚ 20 crédits 📅 1e et 2e quadrimestre 🗨 Français

Cours optionnels

De 5 à 25 crédits à choisir parmi

DROI-C681 (optionnel) **Droit du bien-être au travail** | Vanessa DE GREEF (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

ECON-D438 (optionnel) **Economie du travail** | Maria JEPSEN (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

GEST-S429 (optionnel) **Relations collectives du travail** | Ilan TOJEROW (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

POLI-D302 (optionnel) **Politique économique** | Benoît BAYENET (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 36h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

POLI-S426 (optionnel) **Economie politique des revenus et des inégalités en Europe et dans le monde** | Jean Luc DE MEULEMEESTER (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

PSYC-D404 (optionnel) **Psychologie interculturelle du travail** | Laurent LICATA (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français

PSYC-D405 (optionnel) **Psychologie ergonomique** | Cécile VAN DE LEEMPUT (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

PSYC-E202 (optionnel) **Psychologie sociale II** | Laurent LICATA (Coordonnateur)
⌚ 5 crédits [cours magistral: 24h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

PSYC-E3044
(optionnel)

Psychologie de l'orientation | Caroline CLOSON (Coordonnateur)

5 crédits [cours magistral: 36h] premier quadrimestre Français

SOCA-D405
(optionnel)

Droit belge de la fonction publique à l'aune du droit européen | Frédéric GOSSELIN (Coordonnateur)

5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D406
(optionnel)

Sociologie politique du syndicalisme | Isil ERDINC (Coordonnateur)

5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D4999
(optionnel)

Anthropologie du travail | Olivia Ange (Coordonnateur)

5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D500
(optionnel)

Racismes et antiracismes | Abdellali HAJJAT (Coordonnateur)

5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

