



## Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail

Le programme 2024-2025 est susceptible d'être modifié. Celui-ci est donné à titre indicatif.

### Mnémonique du programme

MS-RISP

### Type d'études

Master spécialisé

### Langue de l'enseignement

français

### Horaire

journée

### Catégorie / thématique

Sciences et techniques / Sciences de l'ingénieur et technologie

### Campus

Autre campus et Solbosch

## Objectif des études

Le Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail a pour objectif d'offrir :

- › une réponse aux besoins de formation de différentes catégories de professionnels de la prévention en milieu de travail concernées par le cadre réglementaire défini par la Loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et ses différents arrêtés d'application ;
- › un programme interuniversitaire abondant à la fois les aspects de reconnaissance des risques, d'évaluation et d'amélioration des situations de travail, et les aspects psychosociaux d'appréciation des attitudes et des comportements.

Le programme vise ainsi à la compréhension, la collaboration et l'intégration des différentes disciplines appelées à intervenir conjointement en milieu du travail dans le champ de la gestion des risques et du bien-être au travail.

Il s'adresse aux personnes appelées à occuper des fonctions de responsabilité en ce qui concerne les politiques de prévention et de protection au travail à l'intérieur ou à l'extérieur des entreprises (conseillers en prévention spécialisés en ergonomie ou en aspects

psychosociaux notamment) ainsi qu'à celles intéressées par des fonctions dans les ressources humaines, les sociétés de consultance ou encore les organismes d'aide aux travailleurs. Parmi ces personnes, sont concernées plus particulièrement: des psychologues, des médecins du travail, des ingénieurs, des sociologues, des juristes, des conseillers en ressources humaines, des informaticiens, des architectes .

## Les + de la formation

L'atout majeur de ce Master, unique en Communauté française, réside dans la formation transdisciplinaire qu'il propose, associant des spécialistes issus de domaines différents (psychologie du travail, ergonomie, santé publique, etc.) de plusieurs universités belges.

Les quatre universités participantes au programme sont : l'Université libre de Bruxelles (Faculté des sciences psychologiques et de l'éducation), l'Université de Mons (Faculté de Psychologie et des Sciences de l'éducation), l'Université de Liège (Faculté de Psychologie, Logopédie et des Sciences de l'éducation) et l'Université catholique de Louvain (Faculté de Psychologie et des Sciences de l'éducation).

## Débouchés

Cette formation procure les connaissances et compétences nécessaires pour l'exercice du métier de conseiller en prévention spécialisé en ergonomie ou aspects psychosociaux du travail. Plus généralement, elle offre une approche intégrée au champ de prévention des risques au travail, pertinente pour les professionnels concernés par le bien-être au travail. Ce Master de spécialisation assure une formation aux personnes désireuses de s'orienter vers les métiers de l'ergonomie et ceux liés à l'étude de la charge psychosociale du travail.



### Contacts

 [info.grbet@ulb.be](mailto:info.grbet@ulb.be)

 +32 2 650 27 77

### Présidents du jury

Cécile VAN DE LEEMPUT et Catherine HELLEMANS



## Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail

Le programme comprend 60 crédits de formation répartis comme suit :

- > Un tronc commun (15 crédits) concernant la formation multidisciplinaire de base, assurant la formation générale, les aspects juridiques généraux, y compris les rôles des différents conseillers en prévention, la sécurité, l'ergonomie, la santé et le bien-être au travail ;
- > Un module de spécialisation au choix (30 crédits) :
  - > soit en « Ergonomie » : la formation spécialisée procure les connaissances et compétences nécessaires pour l'exercice du métier (présentations de cas pratiques, séminaires participatifs),
  - > soit en « Aspects psychosociaux du travail » dont la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail. La formation spécialisée procure les connaissances et compétences nécessaires pour l'exercice du métier (présentation de cas pratiques, séminaires participatifs).
- > Le travail de fin d'études (15 crédits).

### Année unique | MS-RISP

## Tronc commun - Cours obligatoires - Formation multidisciplinaire de base (15 crédits) + TFE (15 crédits)

GRBE-E011	<a href="#">Introduction et cadre législatif de la fonction de préventeur</a>   Cécile VAN DE LEEMPUT (Coordonnateur) ⌚ 3 crédits [cours magistral: 30h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-E021	<a href="#">Gestion des risques (y compris les accidents de travail, maladies professionnelles...)</a>   Catherine HELLEMANS (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 50h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-Y031	<a href="#">Analyse du travail</a>   Laurie-Anne Dubois (Coordonnateur) ⌚ 2 crédits [cours magistral: 20h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-Y041	<a href="#">Introduction aux disciplines (ergonomie, aspects psychosociaux, hygiène, etc)</a>   Annalisa CASINI (Coordonnateur) et Agnès VAN DAELE ⌚ 3 crédits [cours magistral: 30h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-Y051	<a href="#">Approche psycho-organisationnelle du bien-être au travail</a>   Florence STINGLHAMBER (Coordonnateur) ⌚ 2 crédits [cours magistral: 20h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
MEMO-E600	<a href="#">Travail de fin d'études</a> ⌚ 15 crédits 📅 année académique 🗨 Français

## Cours transversaux

GRBE-E101	<a href="#">Gestion du changement et prévention du bien-être au travail</a>   Florence STINGLHAMBER (Coordonnateur) et Sabine POHL ⌚ 3 crédits [cours magistral: 30h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français
GRBE-E102	<a href="#">Travail, santé et bien-être</a>   Annalisa CASINI (Coordonnateur) ⌚ 4 crédits [cours magistral: 40h] 📅 année académique 🗨 Français
GRBE-Y103	<a href="#">Pratiques des méthodes et interprétation des données en prévention primaire, secondaire, tertiaire</a>   Caroline CLOSON (Coordonnateur) et Cécile VAN DE LEEMPUT ⌚ 4 crédits [cours magistral: 40h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

Une option à choisir parmi :

- MS-RISP-A [Module Aspects psychosociaux](#) > page
- MS-RISP-E [Module Ergonomie](#) > page

