Master en gestion des ressources humaines

Finalité Spécialisée

Le programme du cycle de Master en GRH s'organise en deux étapes. Le 1e bloc garantit la maîtrise des connaissances de base axées sur les cours de GRH et indispensables pour aborder les cours dispensés l'année suivante. Elle permet également le choix entre une formation nourrie d'unités d'enseignement plus orientées vers la psychologie, la sociologie, le conseil ou les questions plus socio-économiques liées à la gestion des ressources humaines.

Le 2e bloc, conçu comme un module d'approfondissement et de professionnalisation, propose des enseignements plus spécialisés, divers travaux pratiques en GRH et des séminaires qui s'articulent autour de compétences spécifiques. Les méthodes pédagogiques encouragent tout particulièrement la participation active (missions de conseil en entreprise, études de cas, conférences sur des thèmes d'actualité, séminaire résidentiel,...).

Centré sur l'organisation, le Master s'articule autour de deux grands axes : la gestion des ressources humaines proprement dite et l'entité organisationnelle (société publique, privée, administrations, associations,

etc.) dans ses principales dimensions : la dimension humaine du management, les composantes juridiques, budgétaires et économiques de la gestion du personnel ainsi que les méthodologies de la formation, du conseil et de l'intervention. Il vise à fournir les mécanismes intellectuels d'une démarche critique de compréhension et d'intervention sur les dimensions humaines du management.

Bloc 1 | M-GRHUS | MA-GRHU

Tronc commun

Module Droit

DROI-D407 — Droit du travail | Vanessa DE GREEF (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] | premier quadrimestre | Français

Module Gestion et Organisation

ECON-D405 — Structure de l'entreprise, relations du travail et théorie de la négociation | Aline BINGEN (Coordonnateur) et Isil ERDINC
5 crédits [cours magistral: 24h] | deuxième quadrimestre | Français

GEST-D447 — Principes généraux d'organisation et de gestion | Philippe SCIEUR (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] | premier quadrimestre | Français

SOCA-D493 — Sociologie des organisations et de la gestion : aspects pratiques | Marie GORANSSON (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] | deuxième quadrimestre | Français

SOCA-D4993 — Sociologie des organisations et de la gestion : aspects théoriques | Daniel ZAMORA VARGAS (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 48h] | deuxième quadrimestre | Français

SOCA-D553 — Dynamique des organisations et changements | Alain ERALY (Coordonnateur)
5 crédits [exercices dirigés: 10h] | deuxième quadrimestre | Français

Module Gestion des Ressources humaines

SOCA-D411 — Introduction à la gestion des ressources humaines | Marie GORANSSON (Coordonnateur) et Claire Viroux
5 crédits [cours magistral: 24h] | premier quadrimestre | Français

SOCA-D412 — Questions d'actualité en gestion des ressources humaines | Lucy VAN HOVE (Coordonnateur) et Laurence BOOGAERTS
5 crédits [cours magistral: 12h, travaux pratiques: 24h] | deuxième quadrimestre | Français

SOCA-D475 — Méthodes de recherches en sciences humaines | Isil ERDINC (Coordonnateur) et Aline BINGEN
10 crédits [cours magistral: 24h, travaux pratiques: 12h] | 1e et 2e quadrimestre | Français

Module Psychologie

PSYC-D402 — Psychologie du travail et des entreprises | Michel SYLIN (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] | deuxième quadrimestre | Français

Cours optionnels

Un total de cinq crédits à choisir parmi

DROI-C681 (optionnel)
Droit du bien-être au travail | Vanessa DE GREEF (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

ECON-D438 (optionnel)
Economie du travail | Maria JEPSEN (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

GEST-S429 (optionnel)
Relations collectives du travail | Ilan TOJEROW (Coordonnateur) et Nesrine EL IMAYEM
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

POLI-D302 (optionnel)
Politique économique | Benoît BAYENET (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 36h] deuxième quadrimestre Français

POLI-S426 (optionnel)
Economie politique des revenus et des inégalités en Europe et dans le monde | Jean Luc DE MEULEMEESTER (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

PSYC-D404 (optionnel)
Psychologie interculturelle du travail | Laurent LICATA (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

PSYC-D405 (optionnel)
Psychologie ergonomique | Cécile VAN DE LEEMPUT (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

PSYC-E202 (optionnel)
Psychologie sociale II | Laurent LICATA (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

PSYC-E3044 (optionnel)
Psychologie de l'orientation | Caroline CLOSON (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 36h] premier quadrimestre Français

SOCA-D405 (optionnel)
Droit belge de la fonction publique à l'aune du droit européen | Frédéric GOSSELIN (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D406 (optionnel)
Sociologie politique du syndicalisme | Isil ERDINC (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D4999 (optionnel)
Anthropologie du travail | Olivia Ange (Coordonnateur) et Giulia Mensitieri
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

Master en gestion des ressources humaines
Finalité Spécialisée

Bloc 2 | M-GRHUS | MA-GRHU

Tronc commun

Module Droit

DROI-C4027 **Droit de la sécurité sociale** | France LAMBINET (Coordonnateur) et Daniel DUMONT
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

Module Gestion des Ressources Humaines

SOCA-D510 **Gestion des salaires et rémunérations** | SOUAD MELLOUKI (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

SOCA-D512 **Pratique de la formation, du conseil et de l'intervention** | Michel VERSTRAETEN (Coordonnateur)
5 crédits [exercices dirigés: 24h] premier quadrimestre Français

Module Mission

SOCA-D509 **Mission de consultance en gestion des ressources humaines** | Marie GORANSSON (Coordonnateur) et Aurélie Tibbaut
20 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

Module Mémoire

MEMO-D503 **Mémoire**
20 crédits 1e et 2e quadrimestre Français

Cours optionnels

De 5 à 25 crédits à choisir parmi

DROI-C681 (optionnel) **Droit du bien-être au travail** | Vanessa DE GREEF (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

ECON-D438 (optionnel) **Economie du travail** | Maria JEPSEN (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

GEST-S429 (optionnel) **Relations collectives du travail** | Ilan TOJEROW (Coordonnateur) et Nesrine EL IMAYEM
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

POLI-D302 (optionnel) **Politique économique** | Benoît BAYENET (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 36h] deuxième quadrimestre Français

POLI-S426 (optionnel) **Economie politique des revenus et des inégalités en Europe et dans le monde** | Jean Luc DE MEULEMEESTER (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

PSYC-D404 (optionnel) **Psychologie interculturelle du travail** | Laurent LICATA (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

PSYC-D405 (optionnel) **Psychologie ergonomique** | Cécile VAN DE LEEMPUT (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

PSYC-E202 (optionnel) **Psychologie sociale II** | Laurent LICATA (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

PSYC-E3044 (optionnel)
Psychologie de l'orientation | Caroline CLOSON (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 36h] premier quadrimestre Français

SOCA-D405 (optionnel)
Droit belge de la fonction publique à l'aune du droit européen | Frédéric GOSSELIN (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D406 (optionnel)
Sociologie politique du syndicalisme | Isil ERDINC (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français

SOCA-D4999 (optionnel)
Anthropologie du travail | Olivia Ange (Coordonnateur) et Giulia Mensitieri
5 crédits [cours magistral: 24h] deuxième quadrimestre Français

SOCA-D500 (optionnel)
Racismes et antiracismes | Abdellali HAJJAT (Coordonnateur)
5 crédits [cours magistral: 24h] premier quadrimestre Français