

Master de spécialisation en gestion des risques et bien-être au travail

Le programme comprend 60 crédits de formation répartis comme suit :

- > Un tronc commun (15 crédits) concernant la formation multidisciplinaire de base, assurant la formation générale, les aspects juridiques généraux, y compris les rôles des différents conseillers en prévention, la sécurité, l'ergonomie, la santé et le bien-être au travail ;
- > Un module de spécialisation au choix (30 crédits) :
 - > soit en « Ergonomie » : la formation spécialisée procure les connaissances et compétences nécessaires pour l'exercice du métier (présentations de cas pratiques, séminaires participatifs),
 - > soit en « Aspects psychosociaux du travail » dont la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail. La formation spécialisée procure les connaissances et compétences nécessaires pour l'exercice du métier (présentation de cas pratiques, séminaires participatifs).
- > Le travail de fin d'études (15 crédits).

Année unique | MS-RISP

Tronc commun - Cours obligatoires - Formation multidisciplinaire de base (15 crédits) + TFE (15 crédits)

GRBE-E011	Introduction et cadre législatif de la fonction de préventeur Cécile VAN DE LEEMPUT (Coordonnateur) ⌚ 3 crédits [cours magistral: 30h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-E021	Gestion des risques (y compris les accidents de travail, maladies professionnelles...) Catherine HELLEMANS (Coordonnateur) ⌚ 5 crédits [cours magistral: 50h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-Y031	Analyse du travail Laurie-Anne Dubois (Coordonnateur) ⌚ 2 crédits [cours magistral: 20h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-Y041	Introduction aux disciplines (ergonomie, aspects psychosociaux, hygiène, etc) Annalisa CASINI (Coordonnateur) et Agnès VAN DAELE ⌚ 3 crédits [cours magistral: 30h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
GRBE-Y051	Approche psycho-organisationnelle du bien-être au travail Florence STINGLHAMBER (Coordonnateur) ⌚ 2 crédits [cours magistral: 20h] 📅 premier quadrimestre 🗨 Français
MEMO-E600	Travail de fin d'études ⌚ 15 crédits 📅 année académique 🗨 Français

Cours transversaux

GRBE-E101	Gestion du changement et prévention du bien-être au travail Florence STINGLHAMBER (Coordonnateur) et Sabine POHL ⌚ 3 crédits [cours magistral: 30h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français
GRBE-E102	Travail, santé et bien-être Annalisa CASINI (Coordonnateur) ⌚ 4 crédits [cours magistral: 40h] 📅 année académique 🗨 Français
GRBE-Y103	Pratiques des méthodes et interprétation des données en prévention primaire, secondaire, tertiaire Caroline CLOSON (Coordonnateur) et Cécile VAN DE LEEMPUT ⌚ 4 crédits [cours magistral: 40h] 📅 deuxième quadrimestre 🗨 Français

Une option à choisir parmi :

- MS-RISP-A [Module Aspects psychosociaux](#) > page
- MS-RISP-E [Module Ergonomie](#) > page

