

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL INTERIMAIRE EN COMPETITION LAW (MONS)

(CORRESPONDANT A 10% DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 30 H/AN)

FACULTE DE DROIT ET DE CRIMINOLOGIE

(FACULTÉ DE DROIT DE L'ULB À MONS)

Référence : 2026/A016

Date limite du dépôt des candidatures : 02/02/2026

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

Descriptif du poste

La Faculté de droit et de criminologie de l'ULB ouvre un mandat de maîtres de conférences intérimaire à 10%, en vue de dispenser le cours « Competition Law » (DROIC5183) au cours de l'année 2026-2027. Ce cours comporte un volume horaire de 24 heures.

Ce cours s'intègre dans un module Droit européen, proposé aux étudiants inscrits dans la finalité « Droit de l'entreprise » du master en droit proposé par l'Université de Mons. Il est enseigné en anglais, et se donne au deuxième quadrimestre (entre février et mai), avec des sessions d'évaluation en juin et août.

Le ou la titulaire sera aussi appelé.e à encadrer ou évaluer des travaux de fin d'études, au sein du master en droit. Le ou la titulaire sera rattaché à la faculté de droit et de criminologie de l'ULB, et sera invité à collaborer avec l'École de droit de l'Université de Mons-ULB.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Le cours vise à offrir un enseignement général en droit européen de la concurrence. Il est attendu que le cours aborde les thématiques suivantes : la place de la politique de concurrence dans le projet d'intégration européenne ; les aspects institutionnels et procéduraux du droit de la concurrence, en ce compris le *private enforcement* ; ainsi que les matières couvertes par les articles 101 et 102 TFUE, et le droit des aides d'État, mais aussi des textes plus récents comme la législation sur les marchés numériques (DSA) ou le règlement relatif aux subventions étrangères.

Il est attendu du ou de la titulaire qu'il ou elle donne à ses enseignements une dimension résolument actuelle, en les nourrissant de débats en cours et d'affaires récentes. Une attention particulière sera donnée au secteur numérique. Si le cours demeure un cours de droit, il est attendu que le ou la titulaire fasse intervenir dans ses enseignements des considérations issues d'autres disciplines, à commencer par la science économique, pour assurer une approche holistique de la politique de concurrence.

Au cours du second quadrimestre, les étudiants ont l'occasion d'approfondir la matière du droit européen, avec des cours dédiés au droit du marché intérieur (DROIC1582) et le droit privé européen (DROIC1581). Le/la titulaire est invité.e à prendre en compte la matière couverte par ces enseignements, et à assurer avec ses titulaires une bonne coordination.

Comme il s'agit d'un enseignement offert en dernière année de master, la méthode d'enseignement doit être interactive, fondée notamment sur la discussion de décisions et d'arrêts pertinents, et d'autres lectures préparatoires.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

DROIC5183 – Competition Law (Th. 24h)

Titre requis

Titulaire d'un Master 120 crédits en droit, et être de préférence docteur en sciences juridiques.

Compétences requises

- Une très bonne maîtrise du droit de la concurrence européen et de sa mise en œuvre pratique
- Un niveau d'anglais permettant d'enseigner et d'évaluer des travaux dans cette langue (C1)
- Une réputation établie dans le domaine du droit de la concurrence, notamment attestée par des publications scientifiques de qualité dans ces matières et/ou une pratique professionnelle pertinente.
- si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

Les éléments suivants constituent des atouts :

- Un diplôme de master de spécialisation en droit européen et/ou droit de la concurrence
- Une expérience pédagogique à l'université ou en Haute école
- Une expérience de la pratique du droit européen de la concurrence, acquise au Barreau, dans le secteur privé ou au sein du monde institutionnel
- Des compétences dans une autre discipline pertinente, comme par exemple en économie.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Antoine Vandenbulke via courriel : antoine.vandenbulke@ulb.be.

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport d'environ 7000 signes (ou 4 pages) sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1727/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.