

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL (MINI-CHAIRE) EN DROIT PATRIMONIAL DES COUPLES

(CORRESPONDANT A 40% DE TEMPS PLEIN, 20% ENSEIGNEMENT ET 20% RECHERCHE)

FACULTE DE DROIT ET DE CRIMINOLOGIE

Référence : 2026/A003

Date limite du dépôt des candidatures : 02/02/2026

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

Descriptif du poste

La Chaire à temps partiel en Droit patrimonial des couples est une Chaire universitaire destinée à renforcer la recherche et l'enseignement du droit familial et patrimonial au sein de la Faculté de droit et de criminologie de l'ULB. Elle comporte une part d'enseignement (0,20 ETP) et une part de recherche (0,20 ETP). La personne retenue pour cette Chaire doit rejoindre le Centre de recherches en droit privé de la Faculté et exercer ses missions au sein de l'Université à raison de deux jours par semaine en moyenne.

La Chaire vise le recrutement d'un.e enseignant.e-chercheur.e spécialiste des questions relatives au droit du patrimoine des personnes vivant en couple en droit belge, tout en témoignant d'une ouverture pour les droits étrangers. L'intitulé au pluriel des « couples » souligne la diversité des modèles familiaux. La restriction au droit patrimonial distingue le domaine de cette chaire de celui du droit personnel des familles.

La personne recrutée doit participer à l'enseignement et à la recherche collective, ainsi qu'à l'administration de la Faculté et à la gestion du Centre de recherches en droit privé.

Sur le plan de la recherche, le.la titulaire de la Chaire doit :

- Promouvoir des thèses de doctorat et participer à des comités d'accompagnement de thèse.
- Développer la recherche collective et obtenir des financements pour celle-ci.
- Organiser des événements scientifiques de niveaux national et international.
- Rédiger régulièrement des publications scientifiques nationales ou internationales et participer à des ouvrages collectifs, si possible avec comité de lecture (peer review).
- S'impliquer dans les réseaux nationaux et internationaux dans la matière.

Sur le plan de l'enseignement, le.la titulaire de la Chaire doit :

- Assurer personnellement et en présentiel les cours décrits ci-dessous et leur évaluation.
- Superviser et évaluer des travaux de fin d'études.
- Encadrer un service d'assistant.e.s rattaché.e.s aux cours.

La charge de cours définie peut être adaptée en fonction du profil de la personne recrutée. Cette charge est par ailleurs revue, en fonction des besoins de la Faculté, à échéances régulières :

- Droit patrimonial des couples : 24 h, Master en droit à Bruxelles (environ 300 étudiant.e.s).

Description

Le droit patrimonial des couples vise à étudier la matière des régimes matrimoniaux ainsi que les règles applicables aux couples non mariés.

- DROI-C-5158 – Contentieux familial : 24h, Master en droit à Bruxelles (environ 100 étudiant.e.s)

Description

Le cours de contentieux familial vise à étudier les règles du droit judiciaire appliquées au droit de la famille (procédure devant le tribunal de la famille et devant le juge de paix) ainsi que certains contentieux particuliers (obligations alimentaires, protection des majeurs incapables, notamment).

Titre requis

Docteur.e avec thèse en Sciences juridiques, spécialisé.e en droit familial et en droit patrimonial des couples.

Si elle n'a pas été précédemment soutenue, la thèse doit être déposée au plus tard au moment de la candidature et un rapport du jury de la thèse doit être communiqué à la Commission de sélection au plus tard avant sa réunion.

Compétences requises

- Une expérience post-doctorale est un atout
- Un excellent dossier scientifique ainsi qu'une expérience de recherche utile en droit des personnes et des familles en relation avec la fonction (rédaction ou co-rédaction d'ouvrages, d'articles, de notes de jurisprudence, de parties d'ouvrages collectifs ou de rapports, édition d'ouvrages, organisation de congrès scientifiques, participation à des réseaux de chercheurs, ...).
- Si vous avez effectué une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé votre doctorat (durant la période doctorale ou après) et si vous avez une expérience pédagogique significative, ce sera pris en compte lors de l'évaluation de votre dossier.
- Très bonne maîtrise du néerlandais et de l'anglais (au minimum B2 au moment de l'engagement). Une période d'adaptation peut être accordée.
- Esprit collaboratif et aptitude avérée au travail en équipe.
- Aptitudes pédagogiques si possibles attestées par des évaluations de l'enseignement antérieur.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Nathalie MASSAGER (courriel : nathalie.massager@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/2f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-au-docx>).

Il contiendra les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation.
- Un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, spécifiant les thématiques envisagées et les pistes de développement, y compris les éventuelles collaborations avec les autres experts belges et internationaux dans la matière.
- Un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente au programme des cours et qui précise les objectifs et les méthodes d'enseignement.
- Une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum), relatifs à la recherche, à l'enseignement ou à toute autre activité professionnelle en rapport avec la fonction. Cette partie du dossier peut également contenir une description des réalisations et projets professionnels en dehors de la recherche.
- Les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt (voir le Guide des bonnes pratiques en matière de conflits d'intérêts de la Faculté de droit et de criminologie de l'ULB).
- Trois publications représentatives du profil du candidat.e accompagnées d'une notice justifiant le choix de ces trois publications et leur apport à la matière couverte par la Chaire.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1686/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.

SHORT ENGLISH VERSION

PART-TIME ACADEMIC POSITION (40%) IN COUPLES' PROPERTY LAW

Job description

The Part-Time Chair in Personal Family Law is a university Chair designed to strengthen research and teaching in the law of the couples' property within the Faculty of Law and Criminology at ULB. It includes a teaching component (maximum 0.25 FTE) and a research component (minimum 0.15 FTE).

The focus on « property » law distinguishes the scope of this Chair from that of the Personal family law.

The individual selected for this Chair must join the Private Law Center of the Faculty and carry out their duties at the University for an average of two days per week. They will actively participate in teaching, collective research, as well as in the administration of the Faculty and the management of the Research Center.

The chair includes two courses:

- Couples' Property Law: 24 hours, Master in Law in Brussels (approximately 300 students). Couples' property law aims to study the subject of matrimonial property regimes as well as the rules applicable to unmarried couples.
- DROI-C-5158 – Family Litigation: 24 hours, Master's in Law in Brussels (approximately 100 students). The course on family litigation aims to study the rules of judicial law applied to family law (procedures before the family court and the justice of the peace), as well as certain specific types of litigation (maintenance obligations, protection of incapacitated adults, among others).

In terms of research, the Chairholder must:

- Promote doctoral PhD and participate in PhD thesis support committees.
- Develop collective research studies and obtain funding for them.
- Organize national and international scientific events.
- Regularly write national or international scientific publications and participate in collective works, if possible with a peer review committee.
- Get involved in national and international networks in the field.

In terms of teaching, the Chairholder must:

- Ensure the courses and their evaluation.
- Supervise and evaluate end-of-study work.

Main Research Field : Juridical Sciences

Sub Research Field :

Required educational level: Phd Degree in Juridical Sciences

Required Languages :

Français : excellent

English : excellent

Dutch: excellent

Interested ?

For more information, please contact prof. Nathalie MASSAGER (email : [nathalie.massager @ulb.be](mailto:nathalie.massager@ulb.be)).

Your application will consist of a Curriculum Vitae(*if you wish, a standard CV can be downloaded from the website: <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) and a document completed using the template available at this URL address <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/2e-appli-form-acad-tps-partiel-au-docx>.

This template structures your application by including the following elements:

- an application letter
- a 7,000-character report (4 pages) presenting the applicant's research activities and a research project, including how these will integrate into ULB's research teams
- a teaching dossier including a 7,000-character report (4 pages) on the applicant's previous teaching activities and a teaching project for the first five years in this position; these must be relevant to the faculty and to the teaching profiles for the programmes to which the applicant is to contribute
- the names and e-mail addresses of five referees (respecting the gender balance) who may be contacted by those in charge of evaluating applications. These referees should not have conflicts of interest because of family or emotional ties.

Incomplete applications or applications that do not use the template provided will not be examined by the selection committee.

Where to go to apply?

Click here: <https://jobs.ulb.be/job-invite/1686/?isInternalUser=true>

For any connection problems or questions about our application, consult our FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-en- 1734942996246-pdf](https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/2e-appli-form-acad-tps-partiel-au-docx)

Equal opportunities policy

ULB's personnel management policy is geared towards diversity and equal opportunities.

We recruit candidates on the basis of their skills, irrespective of age, gender, sexual orientation, origin, nationality, beliefs, disability, etc.

Would you like to be provided with reasonable accommodation in the selection procedure because of a disability, disorder, or illness? Please contact Marie Botty, the person in charge of diversity aspects for the academic and scientific staff (marie.botty@ulb.be). Be assured of the confidentiality of this information.

More details on the ULB gender and diversity policy are available at : <https://www.ulb.be/en/about-ulb/gender-equality-at-ulb>.

You will find all the regulations relating to academic careers on our site at :
<http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.

Reference : 2026/A003

Application deadline : 02/02/2026

Start date: 01/10/2026