

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN SCIENCES MEDICALES

(CORRESPONDANT A 2/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 60 H/AN)

FACULTE DE MEDECINE

Référence : 2026/A030

Date limite du dépôt des candidatures : 30/01/2026

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

Descriptif du poste

Objectifs pédagogiques et scientifiques : L'étudiant.e approchera le/la patient.e dans sa globalité. Sa réflexion considérera les aspects éthiques et économiques des soins de santé. Face à une problématique relevant de la médecine interne au sens large du terme, après l'interrogatoire et l'examen physique, il/elle proposera :

- des diagnostics différentiels en se basant sur une approche probabiliste,
- des examens complémentaires pertinents en considérant le rapport bénéfice/risque et la sensibilité/spécificité, qu'il/elle intégrera dans un raisonnement bayésien,
- les principes de la prise en charge thérapeutique, considérant le mécanisme d'action des médicaments et leurs effets indésirables, en intégrant les niveaux de preuve.

Un exemple intéressant est illustré dans le catalogue suisse des objectifs d'apprentissage (http://sclo.smifk.ch/downloads/sclo_2008.pdf).

Destiné à un médecin du CHU BRUGMANN.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- MEDI-G5630 (480h Stages) – **Clinique de médecine interne au CHU BRUGMANN – partim séances anatomo-cliniques (60h Th) (Q2)**
- MEDI-G6730 (480h Stages) – **Clinique de médecine interne au CHU BRUGMANN – partim séances anatomo-cliniques (60h Th) (Q1)**
- **Contenu :** Formation en Médecine interne
- Une coordination permanente entre les cours théoriques des MA1 et MA2 et les cliniques est requise
- Cours obligatoire en bloc 5 et 6 Master

Titre requis

- Destiné à un médecin de l'hôpital Brugmann, **médecin spécialiste en médecine interne, de préférence titulaire d'une thèse de doctorat.**

Compétences requises

- Vous avez une expérience reconnue dans la discipline
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Monsieur Jean-Charles PREISER, Président de la Commission des Programmes Médecine (Jean-Charles.Preiser@hubruxelles.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1747/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.