

EXTENSION DE CHARGE RESERVEE AUX ACADEMIQUES A TEMPS PARTIEL REMUNERES DONT LA CHARGE ACTUELLE N'EXCEDE PAS 112 H ½

(CORRESPONDANT A 0,25/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 7,5 H/AN)

FACULTE DE MEDECINE

Référence : 2026/A044

Date limite du dépôt des candidatures : 27/02/2026

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

Descriptif du poste

Objectifs pédagogiques et scientifiques : À l'issue de cette UE, l'étudiant.e sera capable de guider au mieux ses patients à risque de cancer ou atteints de cancer et de les suivre durant et après un traitement spécialisé en mobilisant les connaissances adéquates relatives à l'aspect des processus-clé de la transformation maligne et une culture générale. Cette culture générale comporte aussi les aspects psycho-oncologiques. L'étudiant.e saura aussi adopter les quelques réflexes importants à avoir face à des complications potentiellement mortelles des traitements anti-cancéreux et aura maîtrisé les principes de base des soins de support en cancérologie et de la recherche clinique / de transfert. À l'issue de cette UE, l'étudiant.e pourra aussi se rediriger vers une vocation pour la médecine cancérologique (chirurgie/radiothérapie/oncologie médicale) et hématologique dont la société de demain aura grand besoin.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- MEDI-G5510 (60h Th) Unité d'hématologie-cancérologie - partim cancérologie (7,5h Th) Q1
- **Contenu** :
Aspects particuliers de l'oncologie basés sur l'histoire naturelle des cancers et leurs facteurs pronostiques.
Aspects chirurgicaux et médicaux de la cancérologie. Bases rationnelles, grandes indications et rapport risque/bénéfice des traitements médicaux du cancer.
Voies de dissémination des tumeurs malignes solides. Aspects diagnostiques, cliniques, pronostiques et conséquences thérapeutiques des cancers des voies digestives, sein, tête et cou, prostate, poumons, en rapport avec leur traitement multidisciplinaire associant la radiothérapie, la chimiothérapie et les thérapies ciblées.
Aspects thérapeutiques médicaux : chimiothérapie, hormonothérapie, agents biologiques ciblés et immunothérapie. Développement préclinique et clinique des agents anticancéreux. Grandes "familles" d'agents anticancéreux avec leur principal mécanisme d'actions
- Cours obligatoire en bloc 5

Titre requis

- Titulaire d'un Master en sciences médicales, titulaire d'une thèse de doctorat.

Compétences requises

- Vous avez une expérience reconnue en oncologie
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination

Intéressé·e ?

La vacance est uniquement destinée aux personnes déjà titulaires d'un enseignement.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Monsieur Jean-Charles PREISER, Président de la Commission des Programmes Médecine (Jean-Charles.Preiser@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1761/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty, (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.