

**POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN SCIENCES BIOMEDICALES**  
(CORRESPONDANT A 1.5/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 45 H/AN)  
**FACULTE DE MEDECINE**

Référence : 2026/A042

Date limite du dépôt des candidatures : 27/02/2026

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

## Descriptif du poste

### Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Apprentissage des concepts majeurs relatifs à l'embryogenèse humaine.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- MORF-G2201 (38h Th) Embryologie, organogénèse et génétique : **partim embryologie et organogénèse (8h Th) Q1**
- BIOL-G3302 (42h Th) Biologie du développement et de l'évolution : **partim biologie du développement (8h Th) Q1**

**Contenu** : Morphologie des organes génitaux, morphologie des gamètes, fécondation, 3 premières semaines du développement humain, annexes embryonnaires, évolution des formes extérieures.

Notions intégrées d'organogenèse des membres, du cœur et des vaisseaux. Développement du système nerveux central et de la tête, de l'appareil digestif et du système uro-génital.

Cours obligatoires et communs en bloc 2 Médecine et bloc 3 Sciences Biomédicales

- BMOL-G4418 (24h Th) Stem cells and Developmental genetics : **partim Developmental genetics (8h Th+ 4h Sem.) Q1**

Cours obligatoires en blocs 4 (BIME)

**Contenu** : Genetic principles of embryonic development : Migration during development, Mesoderm, Endoderm and Neurectoderm development, Development and homeostasis of the hematopoietic system, Somatogenesis,...

## Titre requis

Titulaire d'un master dans les sciences de la santé et d'une thèse de doctorat avec des compétences reconnues en embryologie.

## Compétences requises

- Vous avez une expérience reconnue dans la discipline
- Vous pouvez faire preuve d'une aptitude à l'enseignement et d'une volonté à vous former en pédagogie universitaire.

- Si vous ne parlez pas couramment la langue française (niveau C1), une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.

## Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Monsieur Jean-Charles PREISER, Président de la Commission des Programmes Médecine ([Jean-Charles.Preiser@erasme.ulb.ac.be](mailto:Jean-Charles.Preiser@erasme.ulb.ac.be)) et Isabelle Pirson Présidente de la Commission des Programmes Sciences Biomédicales ([Pirson.Isabelle@ulb.be](mailto:Pirson.Isabelle@ulb.be)).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet* : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

## Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1760/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty, ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.