

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN SUCCESSIONS ET LIBERALITES

(CORRESPONDANT A 15% DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 45 H/AN)

FACULTE DE DROIT ET DE CRIMINOLOGIE

Référence : 2026/A045

Date limite du dépôt des candidatures : 30/03/2026 à midi

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

Descriptif du poste

Le poste académique à temps partiel en droit des successions et des libéralités est destiné à renforcer la recherche et l'enseignement du droit des successions et des libéralités, au sein de la Faculté de droit et de criminologie de l'ULB. Il implique une charge d'enseignement et recherche forfaitaire de 45h/an et correspond à 0,15 ETP.

Le profil recherché est celui d'une spécialisation en droit des successions et des libéralités. La pratique, passée ou actuelle, du droit des successions et des libéralités constitue un atout en raison son apport évident à l'enseignement théorique.

S'il/elle le souhaite, l'intéressé.e pourra être rattaché.e au Centre de Droit privé. Il/elle sera invité.e à participer aux activités organisées par le Centre et à y contribuer.

Sur le plan de l'enseignement, le/la titulaire doit :

- Assurer le cours décrit ci-dessous et son évaluation.
- Superviser et évaluer des travaux de fin d'études.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

DROIC4032 – Successions et libéralités (Th.36h) – Master droit, Bruxelles

Titre requis

Docteur.e à thèse en Sciences juridiques, spécialisé.e en droit civil et si possible avec une expertise particulière en droit des successions et des libéralités.

Si elle n'a pas été précédemment soutenue, la thèse doit être déposée au plus tard au moment de la candidature et un rapport du jury de la thèse doit être communiqué à la Commission de sélection au plus tard avant sa réunion.

Compétences requises

- Un excellent dossier scientifique ainsi qu'une expérience de recherche utile en droit des successions et des libéralités en relation avec la fonction (rédaction ou co-rédaction d'ouvrages, d'articles, de

notes de jurisprudence, de parties d'ouvrages collectifs ou de rapports, édition d'ouvrages, organisation de congrès scientifiques, participation à des réseaux de chercheurs, ...).

Un séjour de recherche à l'étranger dans le cadre du doctorat ou après celui-ci, de même qu'une expérience pédagogique significative, seront pris en compte lors de l'évaluation de votre dossier.

- Esprit collaboratif et volonté de travail en équipe.

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme. Silvia PFEIFF (courriel : silvia.pfeiff@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1770/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](#)

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.