

! SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE DU 23 MARS 2026 !

**POSTE ACADEMIQUE TEMPS PARTIEL EN
APPROCHE INTERDISCIPLINAIRE DE L'AIDE ET DE LA PROTECTION DE LA JEUNESSE
(CORRESPONDANT A 1/10 DE TEMPS PLEIN, SOIT UN FORFAIT HORAIRE DE 30 H/AN)
FACULTE DE DROIT ET DE CRIMINOLOGIE**

Référence : 2026/A053

Date limite du dépôt des candidatures : 29/04/2026 à midi

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

Descriptif du poste

Le/La titulaire assurera un enseignement portant sur l'approche interdisciplinaire (historique, criminologique, juridique, sociologique...) de l'aide et de la protection de la jeunesse (cours obligatoire du Master en criminologie, cours à option du Master en droit (finalité Droit civil et pénal), cours à option du Master de spécialisation Approche interdisciplinaire des droits de l'enfant).

Le/La titulaire sera responsable de la coordination des travaux pratiques attachés à cet enseignement (uniquement en Master en criminologie).

Le/La titulaire du cours sera également sollicité.e par l'Ecole des sciences criminologiques pour être tuteur.e académique de stages en criminologie et directeur ou directrice de TFE (travaux de fin d'étude) en criminologie.

Le/La titulaire de cours est membre de la Coordination pédagogique en criminologie.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

Le cours se donne sous la forme d'un enseignement magistral, mais peut favoriser la participation active des étudiant.e.s.

Trois dimensions devront être abordées dans l'enseignement :

- Les fondements socio-historique et juridique des dispositifs de l'aide et de la protection de la jeunesse en Belgique (généalogie, évolution historique, tendances actuelles, modèles de justice des mineurs) ;
- Le fonctionnement de la réaction sociale dans ces matières, notamment en Belgique (pratiques judiciaires, administratives et psycho-sociales d'aide et protection de la jeunesse) ;
- Le droit de l'aide et de la protection de la jeunesse (textes en vigueur tant du point de vue du droit interne belge que du droit international).

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

CRIMC412 – Approche interdisciplinaire de l'aide et de la protection de la jeunesse (Th.24h)

Programmes proposant ce cours à la faculté de Droit et de Criminologie :

Master en criminologie finalité spécialisée/bloc 1. 5 crédits [cours magistral: 24h, exercices dirigés: 12h] - premier quadrimestre

Master en droit finalité droit public et international/blocs 1 et 2, finalité droit économique et social/blocs 1 et 2, finalité droit civil et pénal/blocs 1 et 2. 5 crédits [cours magistral: 24h] - premier quadrimestre Master de spécialisation en approche interdisciplinaire des droits de l'enfant

Titre requis

Doctorat en criminologie (ou doctorat dans un autre domaine des sciences humaines et sociales jugé équivalent par la Commission de sélection).

Compétences requises

Le/La candidat.e a une **expérience de recherche** se manifestant notamment par ses publications et ses activités scientifiques dans le domaine de l'aide et de la protection de la jeunesse.

Une **expérience pédagogique**, en particulier dans l'enseignement supérieur, constitue un atout important.

Une **expérience professionnelle** dans le domaine de l'aide et de la protection de la jeunesse constitue un atout.

Maîtrise de la langue française (niveau C1 minimum).

Intéressé-e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M. Dominique De Fraene (courriel : dominique.de.fraene@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/3f-dossier-de-candidature-de-acad-tps-partiel-fh-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces

personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1844/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr- 1734942952302-pdf](#)

N.B. : SAP respecte des directives européennes et états-uniennes, et en conséquence, n'autorise pas les accès à son application à partir des pays/ régions suivants : La Crimée, Sébastopol, République populaire de Donetsk (DNR) / République populaire de Louhansk (LNR), Les zones non contrôlées par le gouvernement ukrainien dans les oblasts de Kherson et Zaporijia, Cuba, l'Iran, La Corée du Nord, la Syrie, la Russie et la Biélorussie.

Dès lors, les candidats qui postulent au départ de ces pays – et uniquement au départ de ces pays – peuvent envoyer leur curriculum vitae et leur dossier de candidature à cette adresse : rectrice@ulb.be

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be), notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.