

## POSTE D'ASSISTANT·E TEMPS PLEIN EN INGENIERIE BIOMEDICALE

### ÉCOLE POLYTECHNIQUE

Référence : 2026/S135

Date limite du dépôt des candidatures : 26/05/2026 à midi

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2026

### Descriptif du poste

La/le candidat·e mènera une recherche de haute qualité en vue de l'obtention d'un doctorat dans le domaine de l'ingénierie biomédicale et participera aux activités du groupe de recherche BEAMS Biomechatronics. Le sujet de recherche sera défini conjointement par la/le candidat·e et le promoteur. Le principal domaine scientifique visé concerne les neurosciences. De plus amples informations sur les thématiques de recherche actuelles sont disponibles sur le site web du groupe.

La/le candidat·e participera également à diverses activités pédagogiques, notamment l'encadrement de mémoires de fin d'études, de projets, de travaux pratiques et d'exercices, au niveau du Bachelier et du Master de l'École polytechnique.

Un mandat d'assistant·e est accordé pour une première période de deux ans, renouvelable sur avis des autorités compétentes pour un maximum de deux périodes supplémentaires de deux ans (à temps plein). Les tâches d'enseignement et de recherche seront réparties de manière équilibrée et feront l'objet d'une réévaluation périodique.

### Titre requis

Titulaire d'un Master 120 crédits en Sciences de l'ingénieur et technologie et satisfaire aux conditions d'accès au doctorat.

## Compétences requises

Nous recherchons un-e ingénieur-e hautement motivé-e, présentant un excellent parcours académique et un intérêt marqué pour les neurosciences. La/le candidat-e devra démontrer une excellente connaissance — ou la volonté de l’acquérir — en électronique et en traitement des signaux biomédicaux.

La/le candidat-e devra également souhaiter s’intégrer dans une équipe multidisciplinaire composée d’ingénieur-e-s, en interaction régulière avec le corps médical.

Une bonne maîtrise de l’anglais et du français est requise.

## Enseignements à encadrer

La/le candidat-e participera aux cours suivants :

- ELEC-H-313 Instrumentation
- PROJ-H-3000 Projet intégré biomédical
- ELEC-H-424 Active Medical Devices
- ELEC-H-503 Artificial Organs

## Intéressé-e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de M Antoine Nonclercq (téléphone : +32 2 650 30 86 – courriel : [antoine.nonclercq@ulb.be](mailto:antoine.nonclercq@ulb.be) ).

Votre dossier de candidature sera composé d’un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d’un document complété à l’aide du template disponible à cette adresse URL (<https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/4f-dossier-de-candidature-assistant-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- une description du projet de thèse (4 pages maximum)
- deux lettres de référence

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

## Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/1984/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

N.B. : SAP respecte des directives européennes et états-uniennes, et en conséquence, n’autorise pas les accès à son application à partir des pays/ régions suivants : La Crimée, Sébastopol, République populaire de Donetsk (DNR) / République populaire de Louhansk (LNR), Les zones non contrôlées par le gouvernement ukrainien dans les oblasts de Kherson et Zaporijia, Cuba, l’Iran, La Corée du Nord, la Syrie, la Russie et la Biélorussie.

Dès lors, les candidats qui postulent au départ de ces pays – et uniquement au départ de ces pays – peuvent envoyer leur curriculum vitae et leur dossier de candidature à cette adresse : [rectrice@ulb.be](mailto:rectrice@ulb.be)

## Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty ([marie.botty@ulb.be](mailto:marie.botty@ulb.be)) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps scientifique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.