

SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE DU 23 NOVEMBRE 2026

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PLEIN EN REGULATIONS, TOURISME ET SOCIETE

FACULTE DES SCIENCES

Référence : 2027/A025

Date limite du dépôt des candidatures : 01/02/2027 à midi

Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2027

Descriptif du poste

La filière d'enseignement en Tourisme du Département des Géosciences, Environnement et Société de la Faculté des Sciences de l'ULB ouvre un poste académique temps plein sous la forme d'une chaire intitulée « **Régulations, tourisme et société** ». Le poste conduit à une nomination à titre définitif à condition de satisfaire à une évaluation de ses activités d'enseignement et de recherche, 3 ans après sa prise de fonction.

La chaire « Régulations, tourisme et société » s'insère dans les activités de recherche du Brussels Centre for Tourism Studies, spécialisé dans l'étude des problématiques liées au **tourisme en tant que fait social et ensemble d'activités économiques**. Le BCTS réunit plusieurs chercheur.es et académiques qui abordent le tourisme selon des approches mono-, pluri- ou interdisciplinaires, appliquées ou fondamentales. Ses préoccupations de recherche portent sur une diversité de pratiques, d'acteurs et d'espaces touristiques. Issu de l'Institut de Gestion de l'Environnement et d'Aménagement du Territoire (IGEAT), il s'est depuis peu associé à quatre autres entités de recherche, pour former le hub USET, avec pour ambition de tisser des synergies de recherche sur les questions des transformations socio-environnementales en milieux urbains.

Tant l'offre de la filière d'enseignement que la recherche au BCTS ont ces cinq dernières années suivi une orientation plus prononcée sur les dynamiques de transformations et d'adaptation des systèmes touristiques face aux enjeux sociaux et écologiques se posant avec acuité aux sociétés contemporaines. Pour en savoir davantage sur le BCTS et l'offre d'enseignement, vous pouvez consulter le site web : <https://bcts.sciences.ulb.be>.

C'est dans ce cadre que la ou le titulaire de la chaire développera un axe de recherche et un enseignement, consacré aux régulations dans les systèmes touristiques, un champ d'investigation qui n'est pas encore abordé au sein du BCTS.

Description de la chaire « Régulations, Tourisme et Société »

Domaine de recherche :

Si vous êtes recruté.e, il sera attendu de vous que vous développiez une recherche empirique investiguant en profondeur les modes/formes de régulation de systèmes touristiques, les processus et dynamiques qui les sous-tendent et leurs évolutions récentes et à venir. La notion de « régulation », déclinée ici au pluriel, est entendue de manière large. Elle renvoie à l'ajustement, en fonction de règles

ou normes préalablement définies, d'une pluralité de mouvements, d'actes et de leurs effets ou produits dans les systèmes touristiques. A ce titre, elle englobe les modes de gouvernance (i.e., systèmes décisionnels), mais aussi tous les dispositifs visant à influencer les systèmes touristiques.

Dans cette optique, vous vous intéresserez à la manière dont les acteurs du tourisme prennent en compte et tentent d'agir sur des trajectoires sociotechniques actuelles et futures. Parmi ces trajectoires, l'on peut citer, par exemple mais sans être exhaustif, la financiarisation du tourisme, la digitalisation et l'IA-tisation, la dés- et ré-intermédiation, l'individualisation, la croissance forte des mobilités. Il sera, enfin, attendu de vous que vous vous intéressiez à l'articulation entre les modes/formes de régulations que vous étudiez et les enjeux sociaux et/ou écologiques auxquels les sociétés contemporaines sont confrontées.

Pour étudier ces régulations, vous devrez nécessairement témoigner de compétences solides en méthodologie de recherche.

Objectifs pédagogiques et scientifiques :

En matière de recherche, il sera attendu de vous que vous conceviez, pilotiez et/ou contribuiez à des projets de recherche dans le domaine de la chaire (cf. ci-dessus). Dans ce cadre, vous vous attèlerez, entre autres, à nouer des synergies de recherche à l'échelle du département, de USET, de l'ULB et à l'international. Vous vous inscrirez dans une stratégie de diffusion de votre recherche alliant communication scientifique et vulgarisation. Vous vous impliquerez également dans la direction, l'accompagnement et/ou l'évaluation de thèses de doctorat.

En matière d'enseignement, vous contribuerez de manière active et créative au programme du Master en sciences et gestion du tourisme (120 ECTS) ainsi qu'au programme de cours complémentaires y liés. Les pédagogies actives sont privilégiées dans le cadre du master. Cette contribution correspondra à terme à une charge d'enseignement de 120 heures minimum (cf. ci-dessous pour un aperçu des cours associés à cette charge au moment du recrutement). Outre cette charge, vous dirigerez des mémoires du Master en sciences et gestion du tourisme, et interviendrez comme lecteur ou lectrice d'autres mémoires. Il sera également attendu de vous que vous participiez pleinement à d'autres initiatives reliées au Master en sciences et gestion du tourisme, que ce soit en vue d'en faire évoluer le contenu programmatique ou les approches pédagogiques ou de renforcer les liens avec son réseau de partenaires professionnels, académiques et alumni.

Dans un futur relativement proche, il sera attendu de vous que vous vous investissiez dans un ou plusieurs rôles auprès de la communauté scientifique dans son ensemble et de l'ULB. L'on peut citer entre autres les rôles suivants :

- l'évaluation d'articles scientifiques proposés pour publication dans diverses revues scientifiques ;
- l'organisation de conférences scientifiques ;
- la coordination de la qualité d'enseignement et du programme du Master en sciences et gestion du tourisme ;
- le pilotage du BCTS ou de la filière d'enseignement « tourisme »
- la participation active au sein du Conseil du DGES, par exemple en tant que secrétaire (rédaction de comptes rendus de réunions).

Dans un futur plus lointain, ces rôles pourront s'étendre pour inclure la vice-présidence et la présidence du DGES, la participation à des groupes de travail ou à des commissions facultaires ou universitaires, etc.

Cours repris dans la charge au moment du recrutement :

- *TOUR-F-433 Tourisme et régulations (Cours magistral : 24h, Travaux pratiques : 6h, Séminaires : 12h)*
- *TOUR-F-434 Data Analysis Applied to Research and Management (en cotitularisation; Cours magistral: 24h, Travaux pratiques : 12h, Projet: 12h)*
- *TOUR-F-436 Gouvernance et dynamiques collectives dans un monde en mutations (en cotitularisation ; Cours magistral : 18h ; Travaux pratiques : 18h).*
- *TOUR-F-431 Principes et pratiques de l'analyse critique (en cotitularisation ; Cours magistral : 6h ; Travaux pratiques : 12h ; Séminaire : 6h).*
- *D'autres cours seront ajoutés plus tard pour atteindre une charge de 120h d'enseignement minimum. Parmi les cours envisagés, l'on note un cours relatif aux dynamiques socio-culturelles en tourisme.*

La langue d'enseignement – en français et/ou en anglais – constitue matière à discussion. La maîtrise du français est toutefois indispensable pour assurer un encadrement pédagogique de qualité aux étudiant.es.

Titre requis

Docteur à thèse en :

- Sciences/études du tourisme et/ou gestion du tourisme et/ou gestion hôtelière
- Sociologie
- Anthropologie
- Sciences politiques
- Géographie
- Sciences de gestion

Compétences requises

- En plus d'être titulaire d'une thèse de doctorat dans un des domaines susmentionnés, vous avez des connaissances solides et approfondies ainsi qu'une expérience de recherche sur les questions de régulations associées au tourisme.
- Vous avez des connaissances solides voire de l'expérience de recherche sur les phénomènes et/ou enjeux sociaux associés au tourisme.
- Vous avez de l'expérience dans l'approche systémique de vos objets de recherche.
- Vous avez des connaissances solides et de l'expérience d'application voire d'enseignement des méthodes quantitatives et qualitatives de recherche en sciences sociales.
- Vous avez une ancienneté scientifique de 4 années minimum (doctorat inclus) au moment de l'engagement.
- Vous pouvez faire état d'une expérience postdoctorale (i.e., expérience de recherche scientifique après l'obtention du doctorat) et d'un dossier scientifique solide.
- Vous devez être capable d'enseigner et participer à des réunions en français.
- Par ailleurs,
 - si vous avez effectué une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé votre doctorat (durant la période doctorale ou après), ce sera pris en compte lors de l'évaluation de votre dossier.
 - si vous pouvez démontrer un intérêt effectif pour les problématiques urbaines, cela constitue un atout majeur pour ce poste (études antérieures, expérience de recherche, publications...).

Intéressé·e ?

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Mme Isabelle Cloquet (courriel : isabelle.cloquet@ulb.be).

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type>*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL <https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx>).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation
- un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités de recherche et un projet de recherche, en ce compris l'insertion envisagée au sein des équipes de recherche de l'ULB
- un dossier d'enseignement comprenant un rapport de 7000 signes (ou 4 pages) environ sur les activités d'enseignement antérieures et un projet d'enseignement pour les 5 premières années du mandat, qui s'intègre de manière cohérente dans la vision de l'entité de rattachement et dans les profils d'enseignements des filières de formation auxquelles le candidat devra contribuer
- une note sur les réalisations et projets internationaux (4 pages maximum)
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé·e·s à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur·e.

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : <https://jobs.ulb.be/job-invite/2096/?isInternalUser=true>

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : [e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-1734942952302-pdf](#)

N.B. : SAP respecte des directives européennes et états-uniennes, et en conséquence, n'autorise pas les accès à son application à partir des pays/ régions suivants : La Crimée, Sébastopol, République populaire de Donetsk (DNR) / République populaire de Louhansk (LNR), Les zones non contrôlées par le gouvernement ukrainien dans les oblasts de Kherson et Zaporijia, Cuba, l'Iran, La Corée du Nord, la Syrie, la Russie et la Biélorussie.

Dès lors, les candidats qui postulent au départ de ces pays – et uniquement au départ de ces pays – peuvent envoyer leur curriculum vitae et leur dossier de candidature à cette adresse : rectrice@ulb.be

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat-es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré-e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur <https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites>.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse <http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html>.