SOUS RESERVE DE L'APPROBATION DU CONSEIL ACADEMIQUE DU 23 NOVEMBRE 2026

POSTE ACADEMIQUE TEMPS PLEIN EN APPRENTISSAGE EN PROFONDEUR, MODÈLES FONDAMENTAUX ET REPRÉSENTATION DES CONNAISSANCES

FACULTE DES SCIENCES

Référence : 2027/A021
Date limite du dépôt des candidatures : 15/01/2027 à midi
Date d'entrée en fonction prévue le : 01/10/2027

Descriptif du poste

Le département d'Informatique de la Faculté des Sciences de l'Université Libre de Bruxelles (ULB) recrute un·e académique à temps plein en intelligence artificielle et apprentissage automatique, spécialisé(e) dans les domaines suivants : apprentissage profond, apprentissage de représentations, représentation des connaissances, modèles de fondation, modèles du monde et/ou systèmes de raisonnement. Le/la candidat.e retenu.e contribuera à l'enseignement, à la recherche, au développement des programmes et au leadership académique dans un domaine en pleine expansion qui redéfinit l'informatique et les disciplines connexes. La prise de fonction est prévue le 1er octobre 2027.

Le poste comprend des activités d'enseignement (niveaux Bachelier et Master), de recherche et des tâches administratives. Le/la candidat.e idéal.e sera capable d'enseigner des cours allant de l'informatique de base en Bachelier à des cours de Master portant sur des sujets avancés liés à l'apprentissage profond, l'apprentissage de représentations, la représentation des connaissances, les modèles de fondation, les modèles du monde et/ou le raisonnement en IA.

Le département d'Informatique de l'ULB intervient dans différents programmes d'enseignement universitaires, à Bruxelles et à Charleroi. Les cours de Bachelier sont dispensés en français, tandis que les programmes de Master sont tous en anglais. Les candidats ne maîtrisant pas le français bénéficieront d'une période d'adaptation, mais devront être en mesure d'enseigner en français à l'issue de la troisième année suivant leur prise de fonction.

Afin de lutter contre la sous-représentation des femmes dans les disciplines STEM, l'Université veillera à respecter une proportion de minimum 30% de femmes avec les qualifications requises dans la short-list et, à compétences égales, la nomination d'une femme.

Domaine de recherche : Sujets liés à l'apprentissage profond, à l'apprentissage de représentations, à la représentation des connaissances, aux modèles de fondation, aux modèles du monde et/ou aux systèmes de raisonnement avancés

Titre requis

Doctorat en informatique, intelligence artificielle, apprentissage automatique ou domaine équivalent.

Compétences requises

- Solide expérience en matière de publications et de recherche, adaptée au niveau de carrière.
- Le/la candidat.e doit posséder les compétences nécessaires pour enseigner l'informatique aux niveaux de Bachelier et Master.
- Une expérience postdoctorale et/ou d'enseignement sera appréciée.
- Une expérience de recherche en milieu industriel est également reconnue.
- Une expérience préalable en encadrement d'étudiant.e.s en doctorat et en master, en obtention de financements de recherche, ainsi qu'en gestion et direction d'une équipe de recherche sont considérées comme des atouts.
- Si vous avez effectué une mobilité en dehors de l'institution où a été réalisé votre doctorat (durant la période doctorale ou après), ce sera pris en compte lors de l'évaluation de votre dossier.
- Si vous ne parlez pas couramment la langue française, une période d'adaptation peut vous être accordée, mais vous devrez être capable d'enseigner en français à la fin de la troisième année suivant votre nomination.
- De bonnes compétences en anglais sont également reconnues comme un atout pour l'enseignement dans le programme de master.

Intéressé·e ?

Pour plus d'informations, veuillez contacter M. Gwenaël Joret (email : Gwenael.Joret@ulb.be), président du département d'informatique.

Votre dossier de candidature sera composé d'un Curriculum vitae (*si vous le souhaitez un CV type peut être téléchargé via le site internet : https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/emplois-academiques-et-scientifiques-cv-type*) et d'un document complété à l'aide du template disponible à cette adresse URL https://www.ulb.be/fr/documents-officiels/1f-dossier-de-candidature-acad-tps-plein-docx).

Ce canevas structure votre dossier de candidature en reprenant les éléments suivants :

- une lettre de motivation (avec la possibilité de mentionner les congés de maternité à prendre en compte).
- un rapport (maximum 6 pages) présentant les activités de recherche de la personne candidate et un projet de recherche, y compris la manière dont celles-ci se développeront en une activité à l'ULB. Inclure une section mettant en évidence ce que vous considérez comme vos meilleures réalisations.
- un dossier pédagogique, comprenant un rapport (maximum 4 pages) sur les activités d'enseignement antérieures de la personne candidate, et un projet d'enseignement pour les cinq premières années du mandat ; ces éléments doivent être pertinents pour la faculté et les profils d'enseignement des programmes auxquels le·la candidat·e contribuera.
- un énoncé sur la diversité et l'inclusion (expériences passées ou idées pour des initiatives futures).
- les noms et adresses mail de contact de cinq personnes de référence susceptibles d'être contactées par les organes chargés d'évaluer les dossiers, en veillant à l'équilibre des genres. Ces personnes ne peuvent être en conflit d'intérêt en raison de liens familiaux ou affectifs.

Les dossiers incomplets ou les dossiers n'utilisant pas le canevas mis à votre disposition ne seront pas examinés par la commission de sélection.

La nomination, dans le cadre académique de l'ULB, se fait au rang de chargé de cours. Dès leur nomination, les membres du corps académique sont autorisé·e·s à porter, à titre honorifique, le qualificatif de professeur·e.

Les pages Web suivantes peuvent également être consultées pour plus d'information :

- https://sciences.ulb.be/en/computer-sciences (Département d'Informatique)
- http://mlg.ulb.ac.be (le ULB Machine Learning Group)

Où se rendre pour postuler ?

Cliquez ici : https://jobs.ulb.be/job-invite/2101/?isInternalUser=true

Pour tout problème de connexion ou question à propos de notre application, consultez notre FAQ : e-recrut-mode-d-emploi-candidat-fr-_1734942952302-pdf

N.B. : SAP respecte des directives européennes et états-uniennes, et en conséquence, n'autorise pas les accès à son application à partir des pays/ régions suivants : La Crimée, Sébastopol, République populaire de Donetsk (DNR) / République populaire de Louhansk (LNR), Les zones non contrôlées par le gouvernement ukrainien dans les oblasts de Kherson et Zaporijia, Cuba, l'Iran, La Corée du Nord, la Syrie, la Russie et la Biélorussie.

Dès lors, les candidats qui postulent au départ de ces pays – et uniquement au départ de ces pays – peuvent envoyer leur curriculum vitae et leur dossier de candidature à cette adresse : rectrice@ulb.be

Politique d'égalité des chances

La politique de gestion du personnel de l'ULB est axée sur la diversité et l'égalité des chances.

Nous recrutons les candidat·es en fonction de leurs compétences, indépendamment de leur âge, leur genre, leur orientation sexuelle, leur origine, leur nationalité, leurs convictions, leur handicap, etc.

Vous souhaitez bénéficier d'aménagements raisonnables dans le cadre de la procédure de sélection en raison d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie ? N'hésitez pas à prendre contact avec Marie Botty (marie.botty@ulb.be) notre personne de contact en charge des aspects de diversité pour le personnel enseignant et scientifique. Soyez assuré·e de la confidentialité de cette information.

Plus de détails sur les politiques de genre et de diversité sont disponibles sur https://www.ulb.be/fr/l-ulb-s-engage/diversites.

Vous trouverez l'ensemble des dispositions relatives aux carrières du corps académique sur notre site à l'adresse http://www.ulb.ac.be/emploi/academique.html.